



K I N N E V I K

**VALBEREDNINGENS MOTIVERADE YTTRANDE OCH FÖRSLAG TILL ÅRSSTÄMMAN I
KINNEVIK AB (PUBL)
TORSDAGEN DEN 29 APRIL 2021**

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Valberedningens motiverade yttrande enligt Svensk kod för bolagsstyrning	2
Valberedningens beslutsförslag	5
Information om föreslagna styrelseledamöter	8

VALBEREDNINGENS MOTIVERADE YTTRANDE ENLIGT SVENSK KOD FÖR BOLAGSSTYRNING

I enlighet med regel 2.6 i Svensk kod för bolagsstyrning lämnar Kinneviks valberedning följande yttrande beträffande sina förslag till årsstämman 2021, inklusive en redogörelse för valberedningens arbete och en beskrivning av den mångfaldspolicy som har tillämpats.

Kinneviks valberedning

Valberedningen som har bestått av sex ledamöter sammankallades i juni 2020. Valberedningens ledamöter har varit James Andersson, Ramsay Brufer, Marie Klingspor, Anders Oscarsson, Cristina Stenbeck och Hugo Stenbeck. Anders Oscarsson valdes till valberedningens ordförande. Valberedningen har sammanträtt vid ett flertal digitala möten med kompletterande kontakter per telefon och genom e-post mellan möten. Som underlag för sin bedömning och utvärderingen av styrelsens kompetenser har valberedningen intervjuat samtliga styrelseledamöter om styrelsens arbete, Kinneviks strategi, framtida prioriteringar och utvärdering av Kinneviks förutsättningar i bredare perspektiv med den nuvarande styrelsen. I november meddelade styrelsens ordförande Dame Amelia Facett att hon inte ställde upp för omval vilket valberedningen accepterade. Efter att vice ordföranden Henrik Poulsen meddelat att han inte stod till förfogande för uppdraget som efterträdande ordförande anlätade valberedningen två konsulter för en extern gemensam sökprocess.

Senare under valberedningens sökprocess meddelade Wilhelm Klingspor att han inte står till förfogande för omval.

I sitt arbete har valberedningen eftersträvat att komplettera styrelsen med individer som representerar en innovativ och global spetskompetens inom investeringar. Valberedningens avsikt var att tillföra en betydande grad av erfarenhet inom följande områden:

- Bevisat entreprenörskap
- Erfarenhet av tillväxtinvesteringar
- Blandning av generella kompetenser och nischade områden av professionell inriktning
- Erkänt framgångsrik investeringserfarenhet i olika stadier i verksamhetens utveckling
- Globalt nätverk och lokala kontaktytor
- Investeringsfilosofi grundad på övertygelse och syfte
- Expertis från onoterade och noterade marknader, företagsfinansiering och kapitalstruktur
- Insikter i och om den svenska kapitalmarknaden
- Affärsskapande, inom områdena konsument och tech i vid bemärkelse

Valberedningens urval och sökprocess har resulterat i två tydliga profiler; en förslagen ny styrelseordförande samt en styrelseledamot som komplement till de ledamöter som föreslås till omval.

Valberedningens motiverade yttrande beträffande sitt förslag till val av styrelse

Valberedningen föreslår att styrelsen ska bestå av sex ledamöter vilket innebär en minskning med en ledamot. Valberedningen föreslår för tiden intill slutet av årsstämman 2022 omval av styrelseledamöterna Charlotte Strömberg, Brian McBride, Susanna Campbell och Cecilia Qvist och nyval av James Anderson och Harald Mix samt att James Anderson väljs till styrelsens ordförande. Det noteras att James Anderson inte deltagit i beslutet avseende förslaget att föreslå honom till ledamot och till ny ordförande i styrelsen.

Valberedningen har prövat de föreslagna ledamöternas oberoende i förhållande till bolaget och dess större ägare och har konstaterat att valberedningens förslag till styrelse är förenligt med reglerna 4.4 och 4.5 i Svensk kod för bolagsstyrning.

James Anderson, född 1959. Efter att ha slutfört sina universitetsstudier vid Oxford, Carleton och Johns Hopkins anslöt James till Baillie Gifford där han blev partner 1987. James ledde det europeiska aktieteamet och medgrundade Long Term Global Growth Strategy år 2003. James var också ordförande för International Growth Portfolio Construction Group från dess start 2003 fram till 2019. Han har lett Scottish Mortgage Trust sedan 2000 och sedan år 2015 varit Joint Manager med sin kollega. Efter att ha varit en medlem i Kinneviks valberedning sedan 2014 kommer James ersättas av en annan representant från Baillie Gifford efter det föreslagna valet av honom till ordförande på årsstämman 2021. James Anderson kommer lämna sin roll på Baillie Gifford i april 2022. Efter att han lämnat kommer James kvarstå i rollerna som förvaltare och medlem i investeringskommittén på Johns Hopkins University, som Senior Advisor till Antler Groups styrelse och som ordförande för Panmure House Prize Panel.

Harald Mix, född 1960. Harald Mix tog examen vid Brown University, Rhode Island, 1983 och vid Harvard Business School 1987. Han arbetade inom management consulting och private equity vid Booz Allen & Hamilton och vid First Boston i New York innan han år 1990 återvände till Europa. Han började sin karriär inom private equity 1990 och var en av grundarna till det svenska riskkapitalbolaget Industri Kapital där han var verksam till slutet av 2001. Harald Mix medgrundade därefter Altor Equity Partners år 2003 där han idag är VD. Han är därutöver styrelseledamot i, bland annat, Nordic Leisure Travel Group, Carne AB och Carnegie Investment Bank.

De till nyval föreslagna två styrelseledamöterna tillför fördjupad kompetens inom kapitalallokering och tillväxtinvesteringar samt mångåriga erfarenheter från Europa, USA och Kina. Inom dessa geografiska områden finns också betydande erfarenhet av att identifiera kreativa investeringar och att föra ut sådana från Skandinavien till globala marknader. Valberedningen har strävat efter att uppnå en balans av kunskaper inom revision, redovisning och värdering, ersättningar och långsiktiga incitamentsstrukturer samt en blandning av perspektiv avseende lednings- och investeringsorganisationer globalt som ska främjas att fatta beslut med långsiktighet.

Det var av största vikt för valberedningen att Kinneviks strategiska fokus ligger i styrelsens bedömningar i att fortsätta kunna fatta de riktiga besluten om långsiktiga investeringar i partnerskap med talangfulla entreprenörer och ledningspersoner med utnyttjande av bolagets kapitalbas. Styrelsen ska fortsätta att vara opportunistisk men disciplinerad, flexibel och proaktiv i sitt sökande efter nästa generation av tillväxtföretag. För att uppnå detta kommer valberedningen att fortsätta med ett medvetet fokus på investeringserfarenhet och i mindre utsträckning betona generalistkunskaper avseende styrning för sina föreslagna styrelseledamöter. De arbetsprocesser som över tid har införts av styrelse och ledning i Kinnevik är av yttersta klass och styrelsen ska kunna övergå till att tillse att bolagets strategi verkställs och fullföljs, inklusive bolagets kapitalallokering över tid, medförande nya och djärva utgångspunkter för styrelsen.

Beslutet att ta bort rollen som vice ordförande fattades efter det att den nuvarande vice ordföranden valde att inte efterträda avgående ordförande. Valberedningen ansåg att starka skäl talar för att en platt styrelsestruktur skulle främja ledamöternas engagemang och medföra en smidigare dynamik inom styrelsen vilket skulle gynna Kinnevik. Valberedningen identifierade en ordförandekandidat, en ny ledamot och fyra nuvarande ledamöter som alla kan fortsätta att avsätta erforderlig tid för att engagera sig i investeringsprocesser och leda enskilda styrelsekommittéer på ett fast och ansvarsfullt sätt och med hänsyn till och iakttagande av den lojalitetsplikt som uppdraget medför. Valberedningen förslår därför att en del av det extra arvode som belöpte på rollen som vice ordförande delvis allokteras till övriga ledamöter. Förväntningen är att dessa ledamöter kommer att vara aktiva ledamöter men i en mindre styrelse.

Valberedningen har informerats om att de uppgifter som åvilat utskottet för risk, regelefterlevnad och hållbarhet avses att övertas av revisionsutskottet.

Valberedningen kommer att fortsätta att identifiera och attrahera personer med olika profiler och färdigheter att utnyttjas i styrelserummet. Rekryteringsarbetet inför 2022 har redan påbörjats. Målsättningen är att styrelsen över tid ska bestå av 6-7 ledamöter. Könsfördelningen har på senare år legat över 40% av det minst representerade könet. Valberedningens nuvarande förslag är att styrelsen ska bestå av 50% kvinnor och 50% män med en stark kombination av personer med svensk respektive internationell bakgrund med en tydligt blandad geografisk spridning. Därtill, sist men inte minst, ledamöter med den typ av investeringskunskaper från övervägande tillväxtbolag, med upp- och nedgångar, som ger långsiktighet. Valberedningen anser att Kinneviks strategiska fördel kommer att avgöras av vilket erkännande som styrelse och ledning ges utifrån potential, prestation och utfall.

I sitt arbete har valberedningen tillämpat regel 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning som mångfaldspolicy. Valberedningen har således särskilt beaktat vikten av en ökad mångfald i styrelsen, inklusive mentalitet, erfarenhet, nationalitet, kön, yrkesbakgrund, riskbenägenhet och affärsområden. Valberedningen är fast besluten att fortsätta arbetet med att sätta samman den mest kompetenta styrelsen med förmåga att tillvarata och utnyttja Kinneviks fulla potential.

Information om föreslagna styrelseledamöter

Upplysningar om de till val föreslagna ledamöterna till Kinneviks styrelse, inklusive valberedningens bedömning av varje ledamots oberoende, framgår på sidorna 8-9.

Valberedningens motiverade yttrande beträffande sitt förslag till ny instruktion för, och val av, valberedningen

Under årets arbete har det stått klart för valberedningen att förfarandet behöver förnyas och förändras avseende hur valberedningen utses.

Valberedningen förslår att valberedningen ska utses genom val på bolagsstämma och att årsstämman beslutar om en ny

instruktion för valberedningen. Förslaget innebär bl. a. att avgående valberedning tar fram förslag på personer att ingå i valberedningen utifrån aktieägandet per den sista handelsdagen i februari. Den sittande valberedningen ska beakta sitt eget mål att ha en balanserad representation av mentalitet, affärsferfarenhet, bolagsstyrning, nationalitet och kön samt från internationella och svenska institutioner och större aktieägare i Kinnevik såsom Kinneviks grundarfamiljer. Styrelsens ordförande ska ingå i valberedningen. De till stämman föreslagna ledamöterna till valberedning ska presenteras vid bolagsstämman. Detta förfarande skapar en tydlig förankring och kontinuitet i valberedningens arbete.

Valberedningen föreslår att den nya valberedningen ska bestå av fem ledamöter inklusive styrelsens ordförande och att vid årsstämman 2021 väljs till ledamöter i valberedningen Anders Oscarsson, Hugo Stenbeck, Marie Klingspor och Lawrence Burns samt att Anders Oscarsson väljs till valberedningens ordförande.

VALBEREDNINGENS BESLUTSFÖRSLAG

Mot bakgrund av vad som framförts i valberedningens motiverade yttrande, föreslår valberedningen följande.

Val av ordförande vid årsstämman (punkt 1)

Valberedningen föreslår att advokaten Wilhelm Lüning väljs till ordförande vid årsstämman, eller vid hans förhinder, den person styrelsen anvisar.

Bestämmande av antalet styrelseledamöter samt val av styrelseledamöter och styrelseordförande (punkterna 11, 13(a)-(f) och 14)

Valberedningen föreslår att styrelsen ska bestå av sex (6) ledamöter.

Valberedningen föreslår, för tiden intill slutet av nästa årsstämma, omval av styrelseledamöterna Susanna Campbell, Brian McBride, Cecilia Qvist och Charlotte Strömberg samt nyval av James Anderson och Harald Mix.

Valberedningen föreslår val av James Anderson till ny styrelseordförande.

Fastställande av arvoden åt styrelseledamöterna och revisorn (punkt 12)

Valberedningen föreslår att arvode till styrelsen ska utgå med totalt 4 775 000 kr.

Det föreslagna arvodet för ordinarie styrelsearbete för tiden intill slutet av nästa årsstämma ska fördelas enligt följande:

- 0 kr till styrelsens ordförande, med anledning av James Anderson meddelat att han till följd av andra åtaganden inte kan uppbära arvode under första året, och
- 700 000 kr var till övriga fem styrelseledamöter.

Det föreslagna arvodet för arbete inom styrelsens utskott för tiden intill slutet av nästa årsstämma ska fördelas enligt följande:

- 300 000 kr till ordföranden för revisionsutskottet och 175 000 kr var till övriga tre ledamöter, och
- 200 000 kr till ordföranden för utskottet för ersättnings- och medarbetarfrågor och 125 000 kr var till övriga två ledamöter.

Valberedningen föreslår att arvode till revisorn ska utgå enligt godkända fakturor.

Bestämmande av antalet revisorer och val av revisor (punkt 15(b))

I enlighet med revisionsutskottets rekommendation, föreslår valberedningen att Kinnevik ska ha ett registrerat revisionsbolag som revisor och att det registrerade revisionsbolaget KPMG AB väljs som ny revisor för tiden intill slutet av årsstämman 2022. KPMG AB har informerat Kinnevik att den auktoriserade revisorn Mårten Asplund kommer att utses till huvudansvarig revisor om KPMG AB väljs till ny revisor.

Godkännande av instruktion för valberedningen och val av valberedningens ledamöter (punkterna 16(a)-(b))

Valberedningen föreslår ändring av tidigare ordning för sammankallande av valberedningen så att ledamöter i valberedningen ska väljas av bolagsstämman, och att följande instruktion för valberedningen ska gälla.

Godkännande av instruktion för valberedningen (punkt 16(a))

Valberedningens inrättande

1. Kinnevik ska ha en valberedning bestående av högst fem (5) ledamöter, inklusive bolagets styrelseordförande, av vilka högst fyra (4) väljs av bolagsstämman. Årsstämman väljer ledamöter till valberedningen för tiden intill dess

en senare bolagsstämma valt nya ledamöter. Val kan även ske vid annan stämma än årsstämman om förhållandena så påkallar.

2. Valberedningens sammansättning ska reflektera inte bara ägande, utan ledamöterna ska även tillföra mångfald utifrån mentalitet, attityd, geografisk erfarenhet och en balans av affärs- och investeringsexpertis.
3. Valberedningen ska kontakta de till röstetalet största aktieägarna, eller grupper av aktieägare, per den sista handelsdagen i februari och ge dessa tillfälle att nominera ledamöter till nästkommande valberedning som ska väljas av årsstämman.

Kinnevik ska tillhandahålla valberedningen information avseende ägarförhållandena och annan information som Kinnevik kan ha rörande ägandeförhållandena och som erfordras för att valberedningen ska kunna fullgöra sitt uppdrag.

4. Förslag till val av ledamöter i valberedningen ska beredas av valberedningen och läggas fram till bolagsstämman. De föreslagna ledamöterna till valberedningen ska av en företrädare från valberedningen presenteras vid bolagsstämman.
5. Om inte stämman valt ordförande i valberedningen skall styrelseordföranden sammankalla valberedningen som vid sitt första möte utser ordförande inom sig.
6. Styrelseordföranden ska vara ledamot av valberedningen.
7. Valberedningen kan besluta att ledamot ska avgå från valberedningen om ledamoten representerar aktieägare som har avyttrat huvuddelen av sitt innehav av aktier. Den ledamot som beslutet avser ska inte delta i det ärendets behandling. Om en sådan förändring av aktieinnehav inträffar senare än tre månader före årsstämman behöver normalt ingen förändring av valberedningens sammansättning ske om det inte är motiverat till följd av särskilda omständigheter.
8. Om ledamots koppling till den ägare den representerar upphör eller ledamot annars blir förhindrad att delta i arbetet - exempelvis till följd av att anställning eller uppdrag upphör eller vid sjukdom - ska samma ägare ha rätt att utse ny ledamot att ersätta den tidigare ledamoten.
9. Om ägarstrukturen i Kinnevik förändras i betydande utsträckning får valberedningen besluta att adjungera ytterligare personer till valberedningen, så att valberedningens arbete på lämpligt sätt speglar ägarbilden i Kinnevik. Den som adjungerats till valberedningen enligt ovan är inte ledamot och har inte rösträtt i valberedningen.

Valberedningens uppdrag

10. Valberedningen ska i fullgörandet av sitt uppdrag iaktta Svensk Kod för Bolagsstyrning och beakta dess regel 4.1 som mångfaldspolicy.
11. Valberedningen ska till årsstämman lämna förslag till:
 - a) val av stämмоordförande,
 - b) beslut om antal styrelseledamöter,
 - c) beslut om styrelsearvode till styrelseordförande och för envar av övriga styrelseledamöter jämte för arbete i styrelsens utskott,
 - d) val av styrelseledamöter,
 - e) val av styrelseordförande, och om valberedningen så föreslår, val av vice ordförande,
 - f) val av valberedningens medlemmar eller beslut om principer för tillsättande av valberedning,
 - g) beslut om arvode till revisor(erna), och när revisor ska väljas,
 - h) beslut om antal revisorer,
 - i) val av revisor(er).

Valberedningens arbetsformer

12. Valberedningens ordförande ska tillse att arbetet bedrivs på ett effektivt sätt och i enlighet med Svensk Kod för Bolagsstyrning samt att samtliga ledamöter i god tid före möten erhåller kallelse med relevanta underlag för arbetets bedrivande.
13. Valberedningen är beslutsför om samtliga ledamöter kallats och mer än hälften av ledamöterna är deltagande. Som valberedningens beslut gäller den mening varom mer än hälften av de deltagande förenar sig.

Vid valberedningens sammanträden ska föras protokoll som undertecknas eller justeras av ordföranden och en ledamot utsedd av valberedningen.
14. Valberedningen ska ha rätt att på begäran erhålla resurser från Kinnevik såsom kostnader för sekreterarfunktion. Kinnevik ska bära kostnader såsom för rekryteringskonsulter och resor relaterade till valberedningens uppdrag. Valberedningen ska i samband med upphandling av sekreterare och konsulter godkänna ersättningen till dessa och protokollera beslutet. Ledamot i valberedningen ska inte uppbära arvode från Kinnevik för uppdraget i valberedningen.

Denna instruktion ska gälla till dess beslut om förändring av ordning för sammankallande av valberedningen fattas av bolagsstämman.

Val av valberedningens ledamöter (punkt 16(b))

Valberedningen föreslår att valberedningen, för tiden intill dess en kommande bolagsstämma beslutat annorlunda, ska bestå av fem (5) ledamöter inklusive styrelsens ordförande.

Valberedningen föreslår, för tiden intill dess en ny valberedning valts av en kommande bolagsstämma, val av Anders Oscarsson, nominerad av AMF, Hugo Stenbeck, nominerad av Alces Maximus LLC, Marie Klingspor, och Lawrence Burns, nominerad av Baillie Gifford, till ledamöter i valberedningen.

Valberedningen föreslår val av Anders Oscarsson till valberedningens ordförande.

INFORMATION OM FÖRESLAGNA STYRELSELEDAMÖTER

Susanna Campbell

STYRELSELEDAMOT

Född: 1973

Nationalitet: Svensk medborgare.

Oberoende: Oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning, oberoende i förhållande till bolagets större ägare.

Innehav inklusive eventuellt närstående person: 1 700 B-aktier.

Uppdrag i utskott: Ordförande i utskottet för medarbetarfrågor och ersättningar, ledamot i revisionsutskottet.

Susanna Campbell valdes till styrelseledamot i Kinnevik 2019. Hon är styrelseordförande i Röhnisch Sportswear, Network of Design, Estrid Sweden och Babyshop Group. Hon är även för närvarande styrelseledamot i Indutrade, Northvolt och Nalka Invest samt senior rådgivare på Norrsken VC. Mellan 2012-2016 var hon verkställande direktör för det svenska investmentbolaget Ratos, efter att ha anslutit från McKinsey & Co år 2003. Susanna har en MSc från Handelshögskolan i Stockholm.

Brian McBride

STYRELSELEDAMOT

Född: 1955

Nationalitet: Brittisk medborgare.

Oberoende: Oberoende i förhållande till bolagets större ägare.

Innehav inklusive eventuellt närstående person: -

Uppdrag i utskott: Ledamot i utskottet för risk, regelefterlevnad och hållbarhet.

Brian McBride valdes till styrelseledamot i Kinnevik 2019. Han är den före detta styrelseordföranden för ASOS, den globala e-handlaren inom mode och skönhet. Han är för närvarande styrelseordförande i Trainline samt styrelseledamot i Standard Life Aberdeen. Vidare är Brian styrelseledamot i Board of the UK Ministry of Defence. Han är också medlem av Scottish Equity Partners Advisory Board. Innan han tillträdde som styrelseordförande för ASOS var Brian Managing Director för Amazon UK, och innan det Managing Director för T-Mobile UK.

Cecilia Qvist

STYRELSELEDAMOT

Född: 1972

Nationalitet: Svensk medborgare.

Oberoende: Oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning, oberoende i förhållande till bolagets större ägare.

Innehav inklusive eventuellt närstående person: -

Uppdrag i utskott: Ledamot i utskottet för Medarbetarfrågor och Ersättningar.

Cecilia Qvist valdes till styrelseledamot i Kinnevik 2020. Hon är för närvarande partner och Head of LEGO Ventures, vice ordförande i CINT och styrelseledamot i Trustly. Innan hon började på LEGO var hon Global Head of Markets på Spotify och senior rådgivare avseende bolagets globala tillväxtstrategi. Innan Cecilia började på Spotify år 2017 hade hon seniora befattningar på Ericsson, Swedbank och NASDAQ. Cecilia har en MBA från University of Edinburgh.

INFORMATION OM FÖRESLAGNA STYRELSELEDAMÖTER

Charlotte Strömberg

STYRELSELEDAMOT

Född: 1959

Nationalitet: Svensk medborgare.

Oberoende: Oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning, oberoende i förhållande till bolagets större ägare.

Innehav inklusive eventuellt närstående person: 4 000 B-aktier.

Uppdrag i utskott: Ordförande i revisionsutskottet, ledamot i utskottet för risk, regelefterlevnad och hållbarhet.

Charlotte Strömberg valdes till styrelseledamot i Kinnevik 2018. Hon är för närvarande styrelseledamot i Clas Ohlson, Lindéngruppen AB och Sofina. Charlotte är ledamot i Aktiemarknadsnämnden och medgrundare av DHS Venture Partners. Under 2006-2011 var Charlotte VD för den nordiska verksamheten på Jones Lang LaSalle. Innan hon började på Jones Lang LaSalle var Charlotte Head of Equity Capital Markets, och senare Head of Investment Banking, på Carnegie Investment Bank. Charlotte har en MBA från Handelshögskolan i Stockholm.

James Anderson

FÖRESLAGEN NY STYRELSELEDAMOT OCH STYRELSEORDFÖRANDE

Född: 1959

Nationalitet: Brittisk medborgare

Oberoende: Oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning, oberoende i förhållande till bolagets större ägare.

Innehav inklusive eventuellt närstående person: -

Uppdrag i utskott: -

James Anderson blev partner på Baillie Gifford 1987. James ledde det europeiska aktieteamet och medgrundade Long Term Global Growth Strategy år 2003. James var också ordförande för International Growth Portfolio Construction Group från dess start 2003 fram till 2019. Han har lett Scottish Mortgage Trust sedan 2000 och sedan år 2015 varit Joint Manager med sin kollega. James Anderson kommer lämna sin roll på Baillie Gifford i april 2022. Efter att han lämnat kommer James kvarstå i rollerna som förvaltare och medlem i investeringskommittén på Johns Hopkins University, som Senior Advisor till Antler Groups styrelse och som ordförande för Panmure House Prize Panel. Han har sturerat på universiteten Oxford, Carleton och Johns Hopkins.

Harald Mix

FÖRESLAGEN NY STYRELSELEDAMOT

Född: 1960

Nationalitet: Svensk medborgare.

Oberoende: Oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning, oberoende i förhållande till bolagets större ägare.

Innehav inklusive eventuellt närstående person: -

Uppdrag i utskott: -

Harald Mix arbetade inom management consulting och private equity vid Booz Allen & Hamilton och vid First Boston i New York innan han år 1990 återvände till Europa. Han började sin karriär inom private equity 1990 och var en av grundarna till det svenska riskkapitalbolaget Industri Kapital där han var verksam till slutet av 2001. Harald Mix medgrundade därefter Altor Equity Partners år 2003 där han idag är VD. Han är därutöver styrelseledamot i Nordic Leisure Travel Group, Carne AB och Carnegie Investment Bank. Han tog examen vid Brown University, Rhode Island, 1983 och vid Harvard Business School 1987.