

KALLELSE TILL KINNEVIKS ÅRSSTÄMMA 2026

Till aktieägarna i Kinnevik AB (publ)

Aktieägarna i Kinnevik AB (publ) ("Kinnevik") kallas härmed till årsstämma tisdagen den 5 maj 2026 kl. 15.30 på Hotel At Six, Brunkebergstorg 6 i Stockholm. Inregistrering till årsstämman börjar kl. 14.45. Styrelsen har beslutat att aktieägare även ska kunna utöva sin rösträtt på årsstämman genom poströstning på förhand.

Årsstämman hålls för att:

- välja sju styrelseledamöter och bland dessa en ordförande för en period om ett år – Cristina Stenbeck, Jan Berntsson, Camilla Giesecke, Claes Glassell, Henrik Lundin, Maria Redin och Rubin Ritter föreslås för omval och Cristina Stenbeck föreslås fortsätta som styrelseordförande,
- besluta att anta nya riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare,
- besluta att anta ett långsiktigt aktieincitamentsprogram för 2026, innefattande säkringsåtgärder för programmet,
- besluta om bemyndigande för styrelsen att besluta om återköp av egna aktier av serie A och serie B, och
- behandla övriga frågor som ska tas upp vid årsstämman enligt aktiebolagslagen och Svensk kod för bolagsstyrning.

Styrelsens förslag till dagordning samt styrelsens och valberedningens fullständiga förslag till årsstämman framgår av denna kallelse.

Stockholm i april 2026

KINNEVIK AB (PUBL)

STYRELSEN

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Information om anmälan och tillgängliga handlingar	2
Föreslagen dagordning	3
Valberedningens beslutsförslag och motiverade yttrande	4
Styrelsens beslutsförslag och motiverade yttrande	6
Övrig information	13
Information om föreslagna styrelseledamöter	14
Kompetensmatris avseende styrelsen	17
Revisorsyttrande enligt 8 kap. 54 § aktiebolagslagen	19
Styrelsens ersättningsrapport för 2025	20

INFORMATION OM ANMÄLAN OCH TILLGÄNGLIGA HANDLINGAR

Deltagande

Aktieägare som önskar delta i årsstämman ska:

- vara upptagen som aktieägare i den av Euroclear Sweden AB framställda aktieboken avseende förhållandena fredagen den 24 april 2026, och
- anmäla sin avsikt att delta senast tisdagen den 28 april 2026 enligt instruktionerna nedan.

Deltagande i stämlokalen

Aktieägare som önskar närvara i stämlokalen personligen eller genom ombud ska anmäla sin avsikt att delta senast tisdagen den 28 april 2026 via Euroclear Sweden ABs hemsida www.euroclear.com/sweden/generalmeetings/, på telefon 08 402 91 36 eller per post till Kinnevik AB, "Årsstämma", c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm. Aktieägare ska i anmälan ange sitt namn, person- eller organisationsnummer, adress, telefonnummer och eventuella biträden.

Om en aktieägare företräds av ombud bör en skriftlig och daterad fullmakt, och registreringsbevis eller motsvarande behörighetshandling för juridisk person, skickas till ovanstående adress i god tid före årsstämman. Fullmaktens formulär finns tillgängligt på Kinneviks hemsida www.kinnevik.com under rubriken "Bolagsstyrning" (som finns under avsnittet "Investerare").

Deltagande genom poströstning

Aktieägare som önskar delta i årsstämman genom poströstning ska anmäla sin avsikt att delta genom att avge sin poströst så att denna är Euroclear Sweden AB tillhanda senast tisdagen den 28 april 2026. För poströstning ska ett särskilt formulär användas. Poströstningsformuläret finns tillgängligt på Kinneviks hemsida www.kinnevik.com under rubriken "Bolagsstyrning" (som finns under avsnittet "Investerare").

Poströstningsformuläret kan skickas in antingen via e-post till GeneralMeetingService@euroclear.com, eller per post till Kinnevik AB, "Årsstämma", c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm. Aktieägare kan även poströsta elektroniskt genom verifiering med BankID via Euroclear Sweden ABs hemsida www.euroclear.com/sweden/generalmeetings/.

Om aktieägaren poströstar genom ombud ska en skriftlig och daterad fullmakt biläggas poströstningsformuläret. Fullmaktens formulär finns tillgängligt på Kinneviks hemsida www.kinnevik.com under rubriken "Bolagsstyrning" (som finns under avsnittet "Investerare"). Om aktieägaren är en juridisk person ska registreringsbevis eller motsvarande

behörighetshandling biläggas poströstningsformuläret. Ytterligare anvisningar framgår av poströstningsformuläret och på Euroclear Sweden ABs hemsida www.euroclear.com/sweden/generalmeetings/.

Observera att aktieägare som önskar delta i stämlokalen personligen eller genom ombud måste anmäla sig i enlighet med instruktionerna under rubriken "Deltagande i stämlokalen". Det innebär att en anmälan om deltagande endast genom poströstning inte är tillräckligt för den som vill närvara i stämlokalen.

Förvaltarregistrerade aktier

För att få delta i årsstämman måste aktieägare som har sina aktier förvaltarregistrerade, förutom att anmäla sin avsikt att delta, registrera aktierna i eget namn så att aktieägaren blir upptagen i framställningen av aktieboken per fredagen den 24 april 2026. Sådan registrering kan vara tillfällig (rösträttsregistrering) och kan begäras hos förvaltaren enligt förvaltarens rutiner i sådan tid i förväg som förvaltaren bestämmer. Rösträttsregistreringar som gjorts av förvaltaren senast tisdagen den 28 april 2026 kommer att beaktas vid framställningen av aktieboken.

Aktieägars personuppgifter

För information om hur dina personuppgifter behandlas, se:

www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Integritetspolicy-bolagsstammor-svenska.pdf.

Handlingar

Alla handlingar som utgör underlag för de föreslagna besluten vid årsstämman, förutom års- och hållbarhetsredovisningen, är inkluderade i denna kallelse. Års- och hållbarhetsredovisningen finns tillgänglig på Kinneviks hemsida www.kinnevik.com under rubriken "Rapporter & Presentationer" (som finns under avsnittet "Investerare"). Kopior av denna kallelse samt års- och hållbarhetsredovisningen finns tillgängliga på Kinneviks kontor på Skeppsbron 18 i Stockholm och kommer att skickas till de aktieägare som begär det och uppger sin post- eller e-postadress.

FÖRESLAGEN DAGORDNING

1. Årsstämman öppnande.
2. Val av ordförande vid årsstämman.
3. Upprättande och godkännande av röstlängd.
4. Godkännande av dagordning.
5. Val av en eller två justeringspersoner.
6. Prövning av om årsstämman blivit behörigen sammankallad.
7. Anförande av styrelsens ordförande.
8. Anförande av den verkställande direktören.
9. Framläggande av moderbolagets årsredovisning och revisionsberättelse samt koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen.
10. Beslut om fastställande av resultaträkning och balansräkning samt koncernresultaträkning och koncernbalansräkning.
11. Beslut om dispositioner beträffande Kinneviks vinst enligt den fastställda balansräkningen.
12. Beslut om ansvarsfrihet åt styrelseledamöterna och verkställande direktören.
13. Framläggande och beslut om godkännande av ersättningsrapport.
14. Bestämmande av antalet styrelseledamöter.
15. Fastställande av arvoden åt styrelseledamöterna och revisorn.
16. Val av styrelseledamöter:
 - (a) Cristina Stenbeck (omval, valberedningens förslag),
 - (b) Jan Berntsson (omval, valberedningens förslag),
 - (c) Camilla Giesecke (omval, valberedningens förslag),
 - (d) Claes Glassell (omval, valberedningens förslag),
 - (e) Henrik Lundin (omval, valberedningens förslag),
 - (f) Maria Redin (omval, valberedningens förslag), och
 - (g) Rubin Ritter (omval, valberedningens förslag).
17. Val av styrelseordförande.
18. Bestämmande av antalet revisorer och val av revisor.
19. Beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.
20. Beslut om ett långsiktigt aktieincitamentsprogram för 2026, innefattande beslut om:
 - (a) antagande av programmet; och
 - (b) bemyndigande för styrelsen att besluta om återköp av egna aktier av serie B samt överlåtelse av egna aktier av serie B till deltagarna i programmet; eller
 - (c) aktieswapavtal med tredje part med anledning av programmet.
21. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om återköp av egna aktier av serie A och aktier av serie B.
22. Årsstämmans avslutande.

VALBEREDNINGENS BESLUTSFÖRSLAG OCH MOTIVERADE YTTRANDE

Kinneviks valberedning

I enlighet med den instruktion för valberedningen som antogs av årsstämman 2025, sammankallade Cristina Stenbeck i september 2025 en valberedning bestående av ledamöter utsedda av Kinneviks röstmässigt största aktieägare. Valberedningen består av Cristina Stenbeck (utsedd av Verdere S.à r.l., AMS Sapere Aude Trust fbo HS och AMS Sapere Aude Trust fbo SMS), Marie Klingspor (utsedd av Wilhelm Klingspor, Amelie Klingspor och sig själv), Cian Whelan (utsedd av Baillie Gifford) och Erik Brändström (utsedd av Spiltan Fonder). Marie Klingspor har utsetts till ordförande i valberedningen.

Motiverat yttrande i enlighet med Svensk kod för bolagsstyrning

I enlighet med regel 2.6 i Svensk kod för bolagsstyrning lämnar valberedningen följande yttrande beträffande sitt förslag till årsstämman, inklusive en redogörelse för valberedningens arbete och en beskrivning av den mångfaldspolicy som valberedningen har tillämpat i sitt arbete.

Valberedningen har hållit ett antal möten, samt fört en kontinuerlig dialog mellan mötena. Som underlag för sitt arbete har valberedningen intervjuat utvalda styrelseledamöter och bolagsledningen kring styrelsens arbete. Därtill har valberedningen tagit del av en utvärdering av styrelsens arbete som genomförts under ledning av dess ordförande.

Mot bakgrund av att fyra nya styrelseledamöter anslöt under 2025 och att styrelsen för närvarande har fokus på en period med en tillförordnad verkställande direktör samt det viktiga beslutet att utse en ny permanent verkställande direktör, har valberedningen noggrant övervägt om ytterligare styrelseledamöter bör föreslås vid denna tidpunkt. Med hänsyn till behovet av att ge styrelsen den tid som behövs för att hitta sina roller, utveckla effektiva arbetsformer inom utskotten samt för att säkerställa kontinuitet och stabilitet under övergångsfasen till en permanent verkställande direktör, bedömer valberedningen för närvarande att kontinuitet bäst tillgodoser bolagets intressen. Valberedningen har därför kommit till slutsatsen att det är lämpligt att omvälja samtliga sju nuvarande styrelseledamöter, och signalerar därmed att styrelsens nuvarande storlek bör utgöra det maximala antalet ledamöter, samt att valberedningen framgent kommer överväga en inriktning mot att föreslå sex styrelseledamöter.

Valberedningen har därför kommit till slutsatsen att den befintliga styrelsen bestående av sju ledamöter föreslås för omval vid årsstämman 2026 och att inga ytterligare styrelseledamöter föreslås. Valberedningen föreslår således att Kinneviks styrelse ska bestå av de sju nuvarande styrelseledamöterna Cristina Stenbeck (ordförande), Jan Berntsson, Camilla Giesecke, Claes Glassell, Henrik Lundin, Maria Redin och Rubin Ritter.

I sitt arbete tillämpar valberedningen regel 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning som mångfaldspolicy. Valberedningen har således beaktat vikten av en välbalanserad styrelse, inklusive avseende investeringsmentalitet, finansiella och operativa perspektiv samt en bredd av relevanta bakgrunder, professionella erfarenheter, riskbenägenhet och erfarenheter inom olika affärsområden. Valberedningen anser att den föreslagna styrelsesammansättningen är ändamålsenlig vad avser flera dimensioner av mångfald och har en sammansättning av kompetenser och erfarenheter som matchar Kinneviks viktigaste prioriteringar. Valberedningen är fast besluten att fortsätta arbetet med att sätta samman den mest kompetenta styrelsen med förmåga att utveckla Kinneviks fulla potential. Den föreslagna styrelsen består av tre kvinnor och fyra män, med en blandning av svenska och internationella erfarenheter, och en motståndskraftig, långsiktig och ambitiös inställning för att stödja Kinnevik i att vara global i sitt perspektiv och den självklara partnern för de främsta bolagen i Europa och USA.

Valberedningen har utvärderat de föreslagna styrelseledamöternas oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen samt större aktieägare, och kommit fram till att valberedningens förslag är förenligt med Svensk kod för bolagsstyrning. Information om de föreslagna styrelseledamöterna, inklusive valberedningens bedömning av varje ledamots oberoende, framgår på sidorna 14–16 i denna kallelse. En kompetensmatris avseende den föreslagna styrelsen upprättad av valberedningen framgår på sidorna 17–18 i denna kallelse.

Valberedningen har i samråd med styrelsens ordförande genomfört en översyn av arvudet till styrelseledamöterna. Valberedningen har utvärderat arvudet till ledamöterna i relation till jämförbara bolag av liknande storlek som Kinnevik och med beaktande av styrelseledamöternas stora engagemang, krävande arbetsbelastning, inklusive inom ramen för styrelsens utskott och särskilda punktinsatser. Valberedningen föreslår att arvudet för ordinarie styrelsearbete till var och en av de sex styrelseledamöterna höjs med 5,4 procent, motsvarande 40 000 kr, till 775 000 kr (tidigare 735 000 kr). Valberedningen föreslår vidare att arvudet till styrelsens ordförande justeras i linje med det föreslagna arvudet till styrelseledamöterna om

775 000 kr (tidigare var arvudet till ordföranden 2 350 000 kr). Vidare föreslås en minskning av arvudet till ordföranden i utskottet för medarbetarfrågor och ersättningar med 5 000 kr till 200 000 kr (tidigare 205 000 kr). Det totala föreslagna arvudet till styrelsen uppgår till 6 675 000 kr, motsvarande en minskning om cirka 17 procent.

Styrelsens ordförande kommenterade: "Styrelsen arbetar som ett team om sju medlemmar. Utskottsarbetet ställer krav på djupa kunskaper inom respektive område, och samtliga styrelseledamöter delar samma ambition att bidra meningsfullt i de månatliga styrelsemötena. Den föreslagna omfördelningen av styrelsearvudet speglar arbetsdynamiken i styrelsen för ett börsnoterat bolag som Kinnevik".

Valberedningen noterar att årsstämman 2025 beslutade om en reviderad instruktion för valberedningen, enligt vilken valberedningen ska bildas i samråd med de röstmässigt största aktieägarna, eller grupper av aktieägare, per den sista handelsdagen i augusti som önskar delta i sådant samråd. Cristina Stenbeck ska vara ledamot av valberedningen samt ansvara för dess sammankallande. Instruktionen ska gälla till dess att bolagsstämman beslutar om ändring av instruktionen för valberedningen.

Valberedningens förslag

Mot bakgrund av de överväganden som framgår av det motiverade yttrandet föreslår valberedningen följande.

Val av ordförande vid årsstämman (punkt 2)

Valberedningen föreslår att Tone Myhre-Jensen, Advokatfirman Cederquist, väljs till ordförande vid årsstämman.

Bestämmande av antalet styrelseledamöter samt val av styrelseledamöter och styrelseordförande (punkterna 14, 16(a)-(g) och 17)

Valberedningen föreslår att styrelsen ska bestå av sju (7) ledamöter.

Valberedningen föreslår, för tiden intill slutet av nästa årsstämma, omval av styrelseledamöterna Cristina Stenbeck, Jan Berntsson, Camilla Giesecke, Claes Glassell, Henrik Lundin, Maria Redin och Rubin Ritter.

Valberedningen föreslår omval av Cristina Stenbeck som styrelseordförande.

Fastställande av arvoden åt styrelseledamöterna och revisorn (punkt 15)

Valberedningen föreslår att arvode till styrelsen ska utgå med totalt 6 675 000 kr.

Det föreslagna arvudet för ordinarie styrelsearbete för tiden intill slutet av nästa årsstämma ska fördelas enligt följande:

- 775 000 kr till styrelsens ordförande, och
- 775 000 kr var till övriga sex styrelseledamöter.

Det föreslagna arvudet för arbete inom styrelsens utskott för tiden intill slutet av nästa årsstämma ska fördelas enligt följande:

- 370 000 kr till ordföranden för revisions- och hållbarhetsutskottet och 200 000 kr vardera till övriga två ledamöter, och
- 200 000 kr till ordföranden för utskottet för medarbetarfrågor och ersättningar och 140 000 kr vardera till övriga två ledamöter.

Valberedningen föreslår att arvode till revisorn ska utgå enligt godkända fakturor.

Bestämmande av antalet revisorer och val av revisor (punkt 18)

I enlighet med revisions- och hållbarhetsutskottets rekommendation föreslår valberedningen att Kinnevik ska ha ett registrerat revisionsbolag som revisor och att det registrerade revisionsbolaget KPMG AB omväljs som revisor för tiden intill slutet av årsstämman 2027. KPMG AB har informerat Kinnevik att den auktoriserade revisorn Mårten Asplund kommer att

fortsätta som huvudansvarig revisor om KPMG AB väljs som revisor.

STYRELSENS BESLUTSFÖRSLAG OCH MOTIVERADE YTTRANDE

Dispositioner beträffande Kinneviks vinst (punkt 11)

Styrelsen föreslår ingen utdelning för räkenskapsåret 2025. Kinneviks balanserade vinstmedel och överkursfond, totalt 28 939 Mkr, ska således balanseras i ny räkning.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare (punkt 19)

Styrelsen föreslår följande riktlinjer för ersättning till verkställande direktören och övriga ledningspersoner i Kinnevik ("Ledande Befattningshavare"), samt till styrelseledamöter i den utsträckning de erhåller ersättning utanför uppdraget som styrelseledamot. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter att de antagits av årsstämman 2026. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som är föremål för beslut eller godkännande av bolagsstämman, såsom ordinarie styrelsearvode och aktie- eller aktiekursrelaterade ersättningar.

Riktlinjernas främjande av Kinneviks affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Kinnevik är en aktiv ägare och partner som tillhandahåller långsiktigt kapital från sin egen balansräkning till teknikbaserade tillväxtbolag. Kinneviks grundare bygger morgondagens branschledare som gör vardagen enklare och bättre för människor runt om i världen. Kinnevik investerar i alla skeden av ett bolags tillväxtresa, utan branschbegränsningar och med ett entydigt fokus på att skapa långsiktigt aktieägarvärde. För ytterligare information om Kinneviks affärsstrategi, se Kinneviks hemsida www.kinnevik.com under rubriken "Who we are".

En hållbar och framgångsrik implementering av Kinneviks affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen förutsätter att Kinnevik kan attrahera, motivera och behålla de mest kvalificerade talangerna i Sverige och globalt. För att uppnå detta krävs att Kinnevik erbjuder konkurrenskraftiga och kostnadseffektiva ersättningspaket som skapar incitament att verkställa strategiska planer och leverera framstående resultat samt säkerställer finansiell intressegemenskap med Kinneviks aktieägare. Dessa ersättningsriktlinjer möjliggör för Kinnevik att erbjuda Ledande Befattningshavare ett konkurrenskraftigt ersättningspaket, som tillsammans med Kinneviks långsiktiga incitamentsprogram ("LTIPs") främjar Kinneviks affärsstrategi samt dess långsiktiga intressen och hållbarhet. Riktlinjerna syftar till att säkerställa att rörlig ersättning korrelerar med beteenden, handlingar och utfall som genererar ett betydelsefullt värde för aktieägarna samtidigt som hållbarhetsmål säkerställer att en sund och hållbar verksamhet uppnås. Styrelsen ska vidare ha rätt att, med de begränsningar som kan följa av lag eller avtal, helt eller delvis återkräva rörlig ersättning som utbetalats på felaktiga grunder eller baserat på information som varit uppenbart felaktig.

Formerna av ersättning

Ersättningen ska vara marknadsmässig och bestå av fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra sedvanliga förmåner. Bolagsstämman kan därutöver besluta om bland annat aktie- eller aktiekursrelaterade ersättningar.

Den fasta kontantlönen utvärderas årligen och baseras på den Ledande Befattningshavarens betydelse för Kinneviks framtida värdeskapande, kompetens och ansvarsområden i förhållande till jämförbar marknadslön.

Rörlig kontantersättning kan uppgå till högst 100 procent av den Ledande Befattningshavarens fasta årliga kontantlön. Ytterligare rörlig kontantersättning kan utgå vid särskilt extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana arrangemang görs på individnivå i syfte att rekrytera eller behålla Ledande Befattningshavare. Sådan ytterligare ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande 150 procent av den Ledande Befattningshavarens fasta årliga kontantlön.

LTIPs beslutas av bolagsstämman oberoende av dessa riktlinjer och ska utformas så att Ledande Befattningshavarnas ersättning är kopplad till den långsiktiga värdeutvecklingen för Kinneviks aktieägare och så att Ledande Befattningshavare har en del av sitt privata kapital knutet till det långsiktiga skapandet av aktieägarvärde i Kinnevik. Utfallet av LTIPs ska vara kopplat till förutbestämda och objektiva prestationskriterier, baserade på Kinneviks aktiekurs och/eller värdetillväxt. För ytterligare information om LTIPs som är pågående, eller som har avslutats under innevarande år, se Kinneviks hemsida www.kinnevik.com under rubriken "Ersättning" (som finns under avsnittet "Bolagsstyrning").

Pensionsförmåner ska vara premiebestämda. Rörlig kontantersättning ska inte vara pensionsgrundande. Pensionspremier för premiebestämd pension ska inte uppgå till mer än 30 procent av den Ledande Befattningshavarens fasta årliga kontantlön. Andra sedvanliga förmåner kan innefatta exempelvis livförsäkring, sjukvårdsförsäkring och bilförmån. Sådana förmåner får uppgå till högst tio procent av den Ledande Befattningshavarens fasta årliga kontantlön.

Upphörande av anställning

Vid uppsägning av anställning från Kinneviks sida får uppsägningstiden inte överstiga 12 månader. Fast kontantlön under uppsägningstiden och avgångsvederlag får sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta kontantlönen för 18 månader för verkställande direktören och 12 månader för övriga Ledande Befattningshavare. Vid uppsägning från den Ledande Befattningshavarens sida får uppsägningstiden inte överstiga 12 månader för verkställande direktören och sex månader för övriga Ledande Befattningshavare, utan rätt till avgångsvederlag.

Kriterier för tilldelning av rörlig kontantersättning

Rörlig kontantersättning ska baseras på förutbestämda och mätbara finansiella och icke-finansiella kriterier, som styrelsen bedömer genererar långsiktigt aktieägarvärde över tid. Kriterierna ska innefatta både individuella och bolagsövergripande mål som har en positiv effekt på Kinneviks långsiktiga totalavkastning till aktieägarna och på hållbarhetsmål. För att ytterligare säkerställa intressegemenskap med Kinneviks aktieägare är utbetalning av en del av den rörliga kontantersättningen villkorad av att en del av ersättningen återinvesteras i Kinnevikaktier tills den Ledande Befattningshavaren har ett innehav i Kinnevik som motsvarar tre (3) gånger hans eller hennes fasta årliga kontantlön, netto efter skatt. I förhållande till vad som utgått enligt tidigare ersättningsriktlinjer ska rörlig kontantersättning enligt dessa riktlinjer uppvisa en högre varians mellan individer och mellan år.

I vilken utsträckning kriterierna för utbetalning av rörlig kontantersättning har uppfyllts ska utvärderas årligen. Utvärdering avseende finansiella kriterier ska i den utsträckning det är möjligt baseras på av Kinnevik offentliggjord finansiell information. Utskottet för medarbetarfrågor och ersättningar ansvarar för utvärderingen och utskottet ska använda det handlingsutrymme som aktieägarna har gett för att säkerställa att rörlig kontantersättning på ett adekvat sätt återspeglar värdeskapandet för aktieägarna genom att göra nödvändiga justeringar i de Ledande Befattningshavarnas faktiska ersättningar. Detta innebär att utfallet av den rörliga kontantersättningen kan komma att justeras nedåt under år med svaga övergripande resultat, oaktat att de förutbestämda kriterierna har uppfyllts.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för Kinneviks anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort grunden för utskottets för medarbetarfrågor och ersättningar och styrelsens beslut vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa. Utvecklingen av ersättningen i relation till övriga anställda redovisas i ersättningsrapporten.

Ersättning till styrelseledamöter

Bolagsstämموvalda styrelseledamöter i Kinnevik kan i särskilda fall erhålla ersättning för tjänster som utförs inom deras respektive specialistområden, men som faller utanför deras ordinarie styrelseuppgifter i Kinnevik. Ersättning för sådana tjänster ska vara marknadsmässig, godkännas av styrelsen och offentliggöras.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har inrättat ett utskott för medarbetarfrågor och ersättningar med uppgift att bereda styrelsens beslut i ersättningsrelaterade frågor och styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till Ledande Befattningshavare. I utskottets uppgifter ingår även att bistå i andra frågor, såsom ledningsgruppens sammansättning, talangutveckling, mångfald och inkludering samt villkor för uppsägning av anställningar. Utskottet för medarbetarfrågor och ersättningar övervakar och utvärderar också program för rörlig ersättning till Ledande Befattningshavare individuellt och för hela Kinneviks organisation samt tillämpningen av dessa riktlinjer och ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer generellt inom Kinnevik.

Ersättning under anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får anpassas för att följa tvingande sådana regler eller etablerad lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt som möjligt ska tillgodoses.

Ledamöterna i utskottet för medarbetarfrågor och ersättningar är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Ledande Befattningshavare deltar inte vid styrelsens handläggning av och beslut i ersättningsrelaterade frågor, i den mån de själva berörs av frågorna.

Styrelsen ska upprätta ett förslag till nya riktlinjer när det uppkommer behov av väsentliga förändringar av riktlinjerna, dock minst vart fjärde år, och lägga fram förslaget för beslut vid bolagsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman.

Frågående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frånga riktlinjerna, helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose Kinneviks långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa Kinneviks ekonomiska bärkraft.

Betydande förändringar av riktlinjerna som antogs av årsstämman 2024

Den maximala ytterligare rörliga kontantersättning som kan utgå vid särskilt extraordinära omständigheter i syfte att rekrytera eller behålla Ledande Befattningshavare föreslås höjas till 150 procent av den Ledande Befattningshavarens fasta årliga kontantlön. Detta återspeglar den ökande globala konkurrensen om framstående ledningspersoner och syftar till att stärka Kinneviks förmåga att rekrytera och behålla nyckelpersoner under extraordinära omständigheter. Därutöver och i syfte att öka intressegemenskapen med Kinneviks aktieägare föreslås att tröskelnivån för villkoret att en del av den rörliga kontantersättningen ska återinvesteras i Kinnevikaktier ska höjas till ett aktieäggande motsvarande tre (3) gånger den Ledande Befattningshavarens fasta årliga kontantlön, netto efter skatt. Med undantag för nämnda justeringar har inga andra betydande förändringar gjorts i förhållande till de ersättningsriktlinjer som antogs av årsstämman 2024. Styrelsen har inte mottagit några synpunkter från aktieägarna avseende ersättningsriktlinjerna.

LTIP 2026 (punkt 20)

Styrelsen föreslår ett långsiktigt prestationsbaserat incitamentsprogram för nyckelpersoner i Kinnevik ("LTIP 2026").

Syftet med LTIP 2026 är att koppla en del av deltagarnas ersättning till skapandet av långsiktigt aktieägarvärde, och därmed ytterligare sammanlänka deltagarnas och Kinneviks aktieägares intressen. LTIP 2026 kommer även att vara ett viktigt verktyg för att Kinnevik ska kunna rekrytera, motivera och behålla de bästa talangerna i Sverige och globalt, vilket är en förutsättning för en framgångsrik och hållbar implementering av Kinneviks strategi och skapandet av långsiktigt aktieägarvärde.

LTIP 2026 innebär en ändrad struktur i förhållande till tidigare års incitamentsprogram. Medan utestående långsiktiga incitamentsprogram är baserade på en struktur med omvandlingsbara incitamentsaktier, där prestationsvillkor mäts mot totalavkastning för aktieägarna samt utvecklingen av substansvärdet, utgår LTIP 2026 från prestationsbaserade aktierätter med en förenklad struktur enbart fokuserad på totalavkastning för aktieägarna. I utestående program kombineras en treårig intjänandeperiod med en femårig mätperiod. Inom ramen för LTIP 2026 har intjänandeperioden förlängts till fem år för rollen som permanent verkställande direktör och fyra år för övriga deltagare, varvid mätperioden för samtliga deltagare sker över samma period som intjänandet. Deltagandet i programmet är koncentrerat till Senior Investment Directors, Corporate Management Members, Investment Professionals samt andra utvalda nyckelpersoner. LTIP 2026 syftar vidare till att minimera initiala kostnader samt att anpassa bolagets kostnader till uppnådda prestationsutfall.

Antagande av programmet (punkt 20(a))

LTIP 2026 i korthet

Senior Investment Directors, Corporate Management Members, Investment Professionals samt andra utvalda nyckelpersoner ska ha rätt att delta i LTIP 2026. Vidare förväntas en ny permanent verkställande direktör tillträda under 2026. Under förutsättning att detta sker innan årsstämman 2027 kommer också den nya verkställande direktören erbjudas att delta i LTIP 2026. Den nuvarande tillförordnade verkställande direktören Rubin Ritter kommer inte att delta i LTIP 2026. Förslaget inkluderar även en möjlighet att erbjuda tillkommande nya medarbetare att delta i programmet.

För att delta i programmet krävs att deltagarna investerar i och allokera aktier av serie B till LTIP 2026 ("Investeringsaktierna"). Investeringsaktierna kan antingen vara aktier som förvärvats för LTIP 2026 eller aktier som innehas sedan tidigare. Om deltagaren enligt lag är förhindrad att förvärva Kinnevikaktier inom föreskriven tid, ska förvärvet av Investeringsaktier ske så snart som möjligt, men senast före årsstämman 2027 för en permanent verkställande direktör och senast den 31 december 2026 för övriga deltagare. Baserat på antalet Investeringsaktier som allokats till LTIP 2026 samt respektive deltagares roll, erfarenhet och grundlön kommer deltagarna efter årsstämman 2026 att tilldelas rätter att erhålla aktier av serie B ("Aktierätterna") efter en femårig intjänandeperiod för en permanent verkställande direktör, som inleds i

samband med anställningens påbörjande, samt en fyraårig intjänandeperiod för övriga deltagare, som inleds på tilldelningsdagen och avslutas efter offentliggörandet av Kinneviks delårsrapport för perioden januari–mars 2030 (var och en benämnd "Intjänandeperioden"). Aktierätterna ska vara föremål för intjänande om och i den utsträckning som det prestationsbaserade villkoret som mäter totalavkastning för aktieägarna har uppfyllts under Intjänandeperioden. Rätten att erhålla aktier av serie B är vidare villkorad av att deltagarna behåller sina Investeringsaktier samt, med sedvanliga undantag, förblir anställda av Kinnevik eller Kinnevikgruppen (d.v.s. Kinnevik, Kinnevik Capital Ltd och de portföljbolag som styrelsen fastställt för LTIP 2026) under Intjänandeperioden.

Tilldelning

LTIP 2026 föreslås omfatta högst 197 733 Investeringsaktier som berättigar deltagarna att erhålla sammanlagt högst 854 854 Aktierätter. Deltagarna i LTIP 2026 kommer vara indelade i följande kategorier, omfattande högst det antal Investeringsaktier och Aktierätter för respektive deltagare som anges nedan:

- Senior Investment Directors (två personer) kan allokera 18 927–22 003 Investeringsaktier vardera. För varje Investeringsaktie tilldelas Senior Investment Directors 5 Aktierätter.
- Corporate Management Members (två personer) kan allokera 7 266–8 196 Investeringsaktier vardera. För varje Investeringsaktie tilldelas Corporate Management Members 4 Aktierätter.
- Investment Professionals samt andra utvalda nyckelpersoner (13 personer) kan allokera 2 100–7 929 Investeringsaktier vardera. För varje Investeringsaktie tilldelas Investment Professionals samt andra utvalda nyckelpersoner 3–4 Aktierätter.
- Därutöver får sammanlagt högst 372 170 Aktierätter tilldelas en ny permanent verkställande direktör samt nya medarbetare som ansluter till Kinnevik under 2026. Antalet Investeringsaktier och Aktierätter som en nyanställd deltagare ska ha rätt att allokera respektive erhålla beror på vilken kategori han eller hon tillhör enligt ovan. En ny permanent verkställande direktör kan allokera högst 67 114 Investeringsaktier till LTIP 2026, och för varje Investeringsaktie tilldelas 5 Aktierätter.

Villkor för Aktierätterna

Antalet Aktierätter som intjänas och därmed berättigar deltagarna att erhålla aktier av serie B bestäms baserat på genomsnittlig årlig totalavkastning på aktien av serie B under Intjänandeperioden, med 10 procent som entry-nivå och 20 procent eller högre som stretch-nivå ("Prestationsvillkoret"). Om entry-nivån uppnås kommer 25 procent av Aktierätterna att vara föremål för intjäning. Om stretch-nivån uppnås kommer samtliga Aktierätter att vara föremål för intjäning. Om graden av uppfyllande är mellan entry-nivån och stretch-nivån kommer intjänandet av Aktierätterna att ske på en linjär basis. Om entry-nivån inte uppnås kommer samtliga Aktierätter att förfalla. Information om i vilken utsträckning Prestationsvillkoret i LTIP 2026 uppfylls kommer att presenteras i Kinneviks årsredovisningar under och efter Intjänandeperioden.

Aktierätterna ska vidare omfattas av följande villkor.

- För varje Investeringsaktie som allokeras till LTIP 2026 tilldelas deltagarna 3–5 Aktierätter baserat på respektive deltagares roll, erfarenhet och grundlön. Aktierätterna tilldelas vederlagsfritt efter årsstämman 2026, eller i samband med anställningens påbörjande för en permanent verkställande direktör, och kommer att tjänas in efter Intjänandeperioden.
- Varje Aktierätt berättigar deltagarna att erhålla en (1) aktie av serie B, under förutsättning av uppfyllandet av Prestationsvillkoret under Intjänandeperioden. Rätten att erhålla aktier av serie B är vidare villkorad av att deltagarna behåller sina Investeringsaktier samt, med sedvanliga undantag, förblir anställda av Kinnevik eller Kinnevikgruppen (d.v.s. Kinnevik, Kinnevik Capital Ltd och de portföljbolag som styrelsen fastställt för LTIP 2026) under Intjänandeperioden.
- Aktierätter får inte överlåtas eller pantsättas.
- För att skapa intressegemenskap mellan deltagarna och aktieägarna kommer deltagarna att kompenseras för lämnade vinstutdelningar och andra värdeöverföringar till aktieägare av serie B under Intjänandeperioden genom att öka antalet aktier av serie B som respektive Aktierätt berättigar deltagaren att erhålla. Antalet aktier av serie B som respektive Aktierätt berättigar deltagaren att erhålla kan också komma att omräknas under Intjänandeperioden i händelse av mellanliggande fondemissioner, sammanläggningar eller uppdelningar av aktier,

företrädesemissioner och/eller andra liknande bolagshändelser.

- Den maximala vinsten per Aktierätt är begränsad till 3,55 gånger den volymvägda genomsnittskursen för aktien av serie B under de tio handelsdagarna före tilldelningsdagen för en permanent verkställande direktör, och till 2,75 gånger den volymvägda genomsnittskursen för aktien av serie B under de tio handelsdagarna före tilldelningsdagen för övriga deltagare (inklusive eventuell kompensation som deltagarna erhåller för utdelningar till aktieägarna). Om värdet på aktien av serie B vid intjänande överstiger denna maximala vinst, kommer antalet aktier av serie B som varje Aktierätt ger rätt till att minskas i motsvarande mån.

Krav på aktieinnehav efter anställningens upphörande för den verkställande direktören

För att säkerställa att en ny permanent verkställande direktör bygger upp och behåller ett betydande aktieinnehav i Kinnevik får styrelsen besluta att en ny permanent verkställande direktörs deltagande i LTIP 2026 ska vara villkorat av ett krav relaterat till aktieäggande efter anställningens upphörande, för därigenom ytterligare sammanlänka långsiktigt intresse med Kinneviks aktieägares intressen.

Leverans av aktier till deltagarna inom ramen för LTIP 2026

Styrelsen anser att återköp av egna aktier av serie B på Nasdaq Stockholm är den mest kostnadseffektiva och flexibla metoden för att säkra den finansiella exponeringen och leveransen av aktier inom ramen för LTIP 2026. För detta ändamål föreslår styrelsen att årsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att besluta om återköp av egna aktier av serie B på Nasdaq Stockholm samt godkänner efterföljande överlåtelser av återköpta aktier av serie B till deltagarna, i enlighet med vad som anges i förslaget under punkt 20(b). Om erforderlig majoritet för ett sådant beslut inte uppnås föreslår styrelsen att den finansiella exponeringen och leveransen av aktier inom ramen för LTIP 2026 säkras genom att Kinnevik ingår ett aktieswapavtal med en tredje part i enlighet med vad som anges i förslaget under punkt 20(c).

Kostnader, utspädning och effekter på nyckeltal

LTIP 2026 kommer redovisas i enlighet med IFRS 2 vilket innebär att Aktierätterna kostnadsförs som en personalkostnad över Intjänandeperioden. Baserat på antaganden om en aktiekurs om 49,67 kr (stängningskursen för Kinneviks aktie av serie B den 27 mars 2026), ett maximalt deltagande i LTIP 2026 (inklusive maximalt deltagande av nyanställda och en permanent verkställande direktör), en uppfyllnad av Prestationsvillkoret om 50 procent och en årlig personalomsättning om 10 procent, beräknas kostnaden för LTIP 2026 exklusive sociala avgifter uppgå till cirka 9,1 Mkr. Kostnaderna för sociala avgifter kommer kostnadsföras som en personalkostnad genom löpande avsättningar. Kostnaderna för sociala avgifter beräknas uppgå till cirka 5,8 Mkr med ovan beskrivna antaganden, en skattesats på sociala avgifter om cirka 31,42 procent i Sverige och 14,3 procent i Storbritannien. Den maximala vinsten per Aktierätt är begränsad till 3,55 gånger den volymvägda genomsnittskursen för aktien av serie B under de tio handelsdagarna före tilldelningsdagen för en permanent verkställande direktör, och till 2,75 gånger den volymvägda genomsnittskursen för aktien av serie B under de tio handelsdagarna före tilldelningsdagen för övriga deltagare (inklusive eventuell kompensation som deltagarna erhåller för utdelningar till aktieägarna). Om värdet på aktien av serie B vid intjänande överstiger denna maximala vinst, kommer antalet aktier av serie B som varje Aktierätt ger rätt till att minskas i motsvarande mån. Baserat på en uppskattad maximal vinst per Aktierätt om 176,33 kr för en permanent verkställande direktör (3,55 gånger stängningskursen för aktien av serie B den 27 mars 2026) samt 136,59 kr för övriga deltagare (2,75 gånger stängningskursen för aktien av serie B den 27 mars 2026) och under antagandet att en sådan maximal vinst uppnås, samtliga Investeringsaktier behålls samt en uppfyllnad av Prestationsvillkoret om 100 procent uppgår den maximala kostnaden för LTIP 2026 i enlighet med IFRS 2 till cirka 14,5 Mkr och den maximala kostnaden för sociala avgifter till cirka 33,3 Mkr. Kostnaderna förväntas ha en marginell effekt på Kinneviks nyckeltal.

LTIP 2026 kan omfatta högst 854 854 aktier av serie B (exklusive eventuell kompensation som deltagarna erhåller för utdelning till aktieägarna), motsvarande 0,3 procent av det totala antalet utestående aktier och 0,15 procent av det totala antalet utestående röster. Ingen av de föreslagna säkringsåtgärderna inom LTIP 2026 kommer att medföra ett ökat antal aktier i Kinnevik och således kommer ingen utspädning i termer av utestående aktier att uppkomma för befintliga aktieägare.

Beredning och administration av LTIP 2026

Utskottet för medarbetarfrågor och ersättningar har berett LTIP 2026 i samråd med externa rådgivare. LTIP 2026 har även behandlats av styrelsen i dess helhet. Utskottet för medarbetarfrågor och ersättningar ska ansvara för den närmare utformningen av de detaljerade villkoren för LTIP 2026 inom ramen för av årsstämman antagna villkor och riktlinjer. Styrelsen ska ha rätt att göra justeringar för att uppfylla utländska regler eller marknadsförutsättningar samt andra justeringar om styrelsen bedömer det vara lämpligt, om det sker förändringar i Kinnevik eller dess omgivning som skulle medföra att beslutade villkor för LTIP 2026 inte längre är ändamålsenliga. Sådana justeringar ska enbart göras för att uppfylla det

övergripande syftet med LTIP 2026.

Information om övriga incitamentsprogram i Kinnevik

Vänligen se års- och hållbarhetsredovisningen för 2025, i not 16 för koncernen, samt Kinneviks hemsida www.kinnevik.com under rubriken "Ersättningar" (som finns under avsnittet "Bolagsstyrning") för information om Kinneviks utestående långsiktiga aktieincitamentsprogram.

Bemyndigande för styrelsen att besluta om återköp av egna aktier av serie B samt överlåtelse av egna aktier av serie B till deltagarna i programmet (punkt 20(b))

Styrelsen föreslår att styrelsen bemyndigas att, vid ett eller flera tillfällen under tiden fram till nästa årsstämma, besluta om återköp av egna aktier av serie B på följande huvudsakliga villkor.

- Återköp av aktier av serie B får ske på Nasdaq Stockholm, samt med tillämpning av Nasdaq Stockholms regelverk för aktieemittenter på huvudmarknaden.
- Högst 1 067 926 aktier av serie B får återköpas för att säkerställa leverans av aktier till deltagarna i LTIP 2026 samt för att täcka kostnader, inklusive sociala avgifter, hänförliga till programmet.
- Återköp ska ske med iakttagande av de prisbegränsningar som följer av Nasdaq Stockholms regelverk för aktieemittenter på huvudmarknaden, där det anges att aktier inte får förvärvas till ett högre pris än det högre av priserna för den senaste oberoende handeln och det högsta aktuella oberoende köpbudet på den handelsplats där köpet genomförs. Återköp får inte ske till ett lägre pris än det lägsta pris till vilket ett oberoende förvärv kan ske. Betalning ska ske kontant.

Styrelsen föreslår vidare att årsstämman beslutar att högst 854 854 aktier av serie B som innehas av Kinnevik får överlåtas vederlagsfritt till deltagarna i LTIP 2026, i enlighet med villkoren för programmet som anges under punkt 20(a). Antalet aktier som kan komma att överlåtas till deltagarna ska ökas för att kompensera för utdelningar och andra värdeöverföringar till innehavare av aktier av serie B under programmets löptid upp till den maximala vinsten i enlighet med vad som anges under punkt 20(a). Antalet aktier som kan komma att överlåtas ska vidare vara föremål för omräkning i händelse av mellanliggande fondemissioner, sammanläggningar eller uppdelningar av aktier, företrädesemissioner och/eller andra liknande bolagshändelser. Skälet till den föreslagna avvikelser från aktieägarnas företrädesrätt är att överlåtelsen av egna aktier av serie B utgör en integrerad del av implementeringen av LTIP 2026.

Aktieswapavtal med tredje part avseende programmet (punkt 20(c))

Styrelsen föreslår att årsstämman, om erforderlig majoritet under punkt 20(b) inte uppnås, beslutar att den finansiella exponeringen och leveransen av aktier inom ramen för LTIP 2026 säkras genom att Kinnevik ingår ett aktieswapavtal med tredje part på marknadsmässiga villkor, enligt vilket sådan tredje part i eget namn ska förvärva och överlåta aktier av serie B till deltagarna i LTIP 2026 i enlighet med programmets villkor. Räntekostnaden för ett sådant aktieswapavtal uppskattas till 1,4 Mkr per år baserat på nuvarande räntenivåer och en aktiekurs om 49,67 kronor (stängningskursen för Kinneviks B-aktie den 27 mars 2026).

Bemyndigande för styrelsen att besluta om återköp av egna aktier av serie A och serie B (punkt 21)

Styrelsen föreslår att styrelsen bemyndigas att, vid ett eller flera tillfällen under tiden fram till nästa årsstämma, besluta om återköp av egna aktier fördelat på aktier av serie A och serie B enligt styrelsens bestämmande, på följande huvudsakliga villkor.

- Återköp av aktier av serie A och/eller serie B får ske på Nasdaq Stockholm, samt med tillämpning av Nasdaq Stockholms regelverk för aktieemittenter på huvudmarknaden, eller genom ett förvärvserbjudande som riktas till samtliga ägare av aktier av serie A och/eller serie B.
- Högst så många aktier får återköpas att Kinneviks innehav av egna aktier vid var tid inte överstiger 10 procent av det totala antalet aktier i bolaget.
- Återköp på Nasdaq Stockholm ska ske med iakttagande av de prisbegränsningar som följer av Nasdaq Stockholms

regelverk för aktieemittenter på huvudmarknaden, där det anges att aktier inte får förvärvas till ett högre pris än det högre av priserna för den senaste oberoende handeln och det högsta aktuella oberoende köpbudet på den handelsplats där köpet genomförs. Återköp på Nasdaq Stockholm får inte ske till ett lägre pris än det lägsta pris till vilket ett oberoende förvärv kan ske. Återköp i enlighet med ett förvärvserbjudande som riktas till samtliga ägare av aktier av serie A och/eller serie B ska ske till ett förvärvspris motsvarande en avvikelse från marknadspriset om högst 20 procent. Betalning ska ske kontant.

Syftet med bemyndigandet är att ge Kinnevik möjlighet att investera i sin befintliga portfölj genom återköp av egna aktier till förmån för icke-säljande aktieägare samt att ge styrelsen möjlighet att anpassa och förbättra Kinneviks kapitalstruktur och därigenom ge styrelsen fler alternativ i arbetet med att leverera långsiktigt aktieägarvärde och totalavkastning.

Motiverat yttrande i enlighet med 19 kap. 22 § aktiebolagslagen

Styrelsens motivering till att förslagen om bemyndigande för styrelsen att återköpa egna aktier är förenliga med bestämmelserna i 17 kap. 3 § andra och tredje stycket aktiebolagslagen är följande:

- Kinneviks verksamhets art och omfattning samt de risker som är förenade därmed framgår av bolagsordningen och i avgiven års- och hållbarhetsredovisning för 2025.
- Koncernens och moderbolagets ekonomiska situation per den 31 december 2025 framgår av års- och hållbarhetsredovisningen för 2025. Av års- och hållbarhetsredovisningen för 2025 framgår också vilka principer som tillämpats för värdering av tillgångar och skulder.
- Koncernens egna kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare uppgick per den 31 december 2025 till 35 872 Mkr och moderbolagets fria egna kapital var totalt 28 939 Mkr.
- Koncernens soliditet uppgår till 94 procent. Koncernens likviditet, inklusive kortfristiga placeringar och tillgängliga outnyttjade kreditfaciliteter, uppgick per den 31 december 2025 till 14 622 Mkr och skuldsättningsgraden var 0,06.
- Kostnaden i samband med återköp av egna aktier av serie B för att säkerställa leverans av aktier till deltagarna i LTIP 2026 och för att täcka kostnader, inklusive sociala avgifter, hänförliga till programmet enligt punkt 20(b) på dagordningen till årsstämman 2026 beräknas totalt uppgå till cirka 53,0 Mkr, baserat på stängningskursen för Kinneviks aktie av serie B den 27 mars 2026, 49,67 kr. Kostnaderna för återköp av egna aktier av serie A och/eller serie B enligt punkt 21 på dagordningen till årsstämman 2026 beror på om och i vilken utsträckning styrelsen beslutar att utnyttja årsstämmans bemyndigande. Om styrelsen exempelvis skulle besluta att återköpa 1 procent av utestående aktier i Kinnevik, skulle detta uppgå till cirka 139,9 Mkr (baserat på stängningskursen för Kinneviks aktie av serie B den 27 mars 2026, 49,67 kr).

Förslagen om bemyndigande om återköp av Kinneviks egna aktier äventyrar inte fullföljandet av planerade investeringar, och Kinneviks ekonomiska ställning är sådan att Kinnevik kan fortsätta sin verksamhet samt förväntas fullgöra samtliga sina förpliktelser på kort och lång sikt.

Med hänvisning till ovanstående samt vad som i övrigt kommit till styrelsens kännedom är det styrelsens bedömning att förslagen om bemyndigande om återköp av egna aktier är försvarliga med hänvisning till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

ÖVRIG INFORMATION

Aktier och röster

Det finns totalt 281 602 031 aktier i Kinnevik, fördelat på 33 752 915 aktier av serie A, 243 219 750 aktier av serie B, 396 523 aktier av serie C 2021, 509 144 aktier av serie C 2022, 625 451 aktier av serie C 2023, 156 713 aktier av serie C1 2024, 626 852 aktier av serie C2 2024, 396 523 aktier av serie D 2021, 509 144 aktier av serie D 2022, 625 451 aktier av serie D 2023, 156 713 aktier av serie D1 2024 och 626 852 aktier av serie D2 2024. Det totala antalet röster för samtliga aktier i Kinnevik är 585 378 266.

Dagen då denna kallelse offentliggörs innehar Kinnevik en (1) aktie av serie B i eget förvar, som inte kan företräddas vid årsstämman.

Särskilda majoritetskrav

För giltigt beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om återköp av egna aktier av serie B samt överlåtelse av egna aktier av serie B till deltagarna i LTIP 2026 enligt punkt 20(b) krävs att förslaget biträtts av aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de aktier som är företrädda vid årsstämman. För giltigt beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om återköp av egna aktier av serie A och aktier av serie B enligt punkt 21 krävs att förslaget biträtts av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de aktier som är företrädda vid årsstämman.

Aktieägars rätt att begära upplysningar

Styrelsen och verkställande direktören ska, om någon aktieägare begär det och styrelsen anser att det kan ske utan väsentlig skada för Kinnevik, på årsstämman lämna upplysningar om förhållanden som kan inverka på bedömningen av ett ärende på dagordningen och förhållanden som kan inverka på bedömningen av Kinneviks eller dess dotterföretags ekonomiska situation samt Kinneviks förhållande till annat koncernföretag och koncernredovisningen.

Tolkning

Årsstämman kommer huvudsakligen att hållas på svenska. Som en service till aktieägarna kommer simultantolkning från svenska till engelska och från engelska till svenska att tillhandahållas vid årsstämman.

Bemyndigande

Styrelsen, eller den person styrelsen förordnar, ska ha rätt att göra de mindre justeringar i årsstämmans beslut som kan visa sig erforderliga i samband med registreringen vid Bolagsverket och Euroclear Sweden AB.

INFORMATION OM FÖRESLAGNA STYRELSELEDAMÖTER

Cristina Stenbeck

STYRELSEORDFÖRANDE

Född: 1977

Nationalitet: Svensk medborgare.

Oberoende: Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen, inte oberoende i förhållande till större ägare.

Uppdrag i utskott: Ordförande i utskottet för medarbetarfrågor och ersättningar.

Övriga nuvarande väsentliga uppdrag: Styrelseledamot i Tandem Health.

Innehav inklusive närstående: 15 918 123 aktier av serie A och 150 000 aktier av serie B genom Verdere S.à r.l. Cristina innehar vidare indirekt 0,98 procent av aktierna i Stegra samt 0,74 procent av aktierna i Vay, som båda är portföljbolag till Kinnevik.

Cristina Stenbeck valdes senast till styrelseordförande och styrelseledamot i Kinneviks styrelse 2025. Hon inträdde i Kinneviks styrelse 2003 och var ledamot i 16 år, och var även styrelseordförande från 2007 till 2016. Hon har varit en aktiv investerare i såväl noterade som privata bolag i 20 år. Cristina har varit styrelseledamot i flertalet noterade portföljbolag inom Kinnevikgruppen, senast som oberoende ledamot. Hon var styrelseordförande för Zalando från 2014 till 2016, innan hon återvände som styrelseordförande mellan 2019 och 2023. Hon var även styrelseledamot i Spotify från 2017 till 2023. Hon har en kandidatexamen från Georgetown University.

Cristina äger indirekt 4,6 procent av aktierna i Estrid Studios AB, där styrelseledamoten Camilla Giesecke, är styrelseordförande.

Jan Berntsson

STYRELSELEDAMOT

Född: 1964

Nationalitet: Svensk medborgare.

Oberoende: Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen samt i förhållande till större ägare.

Uppdrag i utskott: Ordförande i revisions- och hållbarhetsutskottet.

Övriga nuvarande väsentliga uppdrag: Styrelseledamot i AFRY, Firefly AB och Mitt Liv AB, samt medlem i Nasdaq Stockholms Bolagskommitté.

Innehav inklusive närstående: 200 000 aktier av serie B.

Jan Berntsson valdes till styrelseledamot i Kinnevik 2024. Jan började sin karriär på Swedbank innan han anslöt till Arthur Andersen 1989, där han arbetade ett år i Silicon Valley. Han blev partner 1999 och började på Deloitte 2002, där han var VD för Deloitte Sverige 2008–2023. På Deloitte hade Jan flera seniora roller, bland annat som medlem i Deloitte's nordiska ledningsgrupp, Deloitte's styrelse för Nord- och Sydeuropa och Deloitte's globala styrelse. Jan har tidigare varit huvudansvarig revisor för ett antal svenska bolag, inklusive Kinnevik 2013–2020. Jan har också varit ledamot i Föreningen för god sed på aktiemarknaden. Han är för närvarande styrelseledamot i AFRY, Firefly AB och Mitt Liv AB, samt medlem i Nasdaq Stockholms Bolagskommitté. Jan har en Civilekonomexamen från Stockholms universitet.

Camilla Giesecke

STYRELSELEDAMOT

Född: 1980

Nationalitet: Svensk medborgare.

Oberoende: Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen samt i förhållande till större ägare.

Uppdrag i utskott: –

Övriga nuvarande väsentliga uppdrag: COO på Klarna och styrelseordförande i Estrid.

Innehav inklusive närstående: 2 820 aktier av serie B.

Camilla Giesecke valdes till styrelseledamot i Kinnevik 2025. Camilla har haft en viktig roll i Klarnas resa till en position som ett av Europas mest framgångsrika tillväxtbolag. Sedan hon började på Klarna 2017 har hon haft flera ledande positioner, inklusive Chief Financial Officer och Chief Expansion Officer, innan hon utsågs till Chief Operating Officer 2022. Camilla inledde sin karriär som M&A-analytiker på J.P. Morgan Chase & Co. i London. Mellan 2006 och 2013 arbetade hon som Investment Professional på Investor AB och hade flera ledande positioner i dess portföljbolag, såsom Permobil AB och Saab AB. Utöver sina operativa roller har hon varit styrelseledamot i BHG Group och är för närvarande styrelseordförande i Estrid. Hon har en civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm.

Camilla är styrelseordförande i Estrid Studios AB, i vilket styrelseordförande Cristina Stenbeck indirekt innehar 4,6 procent av aktierna.

INFORMATION OM FÖRESLAGNA STYRELSELEDAMÖTER

Claes Glassell

STYRELSELEDAMOT

Född: 1951

Nationalitet: Svensk medborgare.

Oberoende: Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen samt i förhållande till större ägare.

Uppdrag i utskott: Ledamot i utskottet för medarbetarfrågor och ersättningar och i revisions- och hållbarhetsutskottet.

Övriga nuvarande väsentliga uppdrag: Styrelseledamot i Cambrex Corporation. Senior rådgivare till Permira.

Innehav inklusive närstående: 10 000 aktier av serie B.

Claes Glassell valdes till styrelseledamot i Kinnevik 2024. Claes var Chief Operating Officer och President för Cambrex Corp. 1999–2003, VD för Cerus Corp. 2004–2011 och VD för CMC Biologics 2011–2015. Han var styrelseordförande i LSNE 2017–2021 samt i Quotient Sciences 2019–2022. Därtill har han tidigare haft ledande befattningar och varit styrelseledamot i flera publika och privata bolag, inklusive Vitrolife AB, Cellartis AB och Nobel Chemicals. Claes har även varit aktiv i Svenska Handelskammaren i New York samt Sveriges Kemiska Industrikontor. Claes har en masterexamen i kemiteknik från Chalmers tekniska högskola.

Henrik Lundin

STYRELSELEDAMOT

Född: 1974

Nationalitet: Svensk medborgare.

Oberoende: Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen samt i förhållande till större ägare.

Uppdrag i utskott: Ledamot i utskottet för medarbetarfrågor och ersättningar.

Övriga nuvarande väsentliga uppdrag: VD och CIO för IMAS Foundation, och styrelseledamot i Lysa Fonder.

Innehav inklusive närstående: 50 000 aktier av serie B. IMAS Foundation innehar 1,7 procent av aktierna i Kinneviks portföljbolag Stegra.

Henrik Lundin valdes till styrelseledamot i Kinnevik 2025. Henrik är en erfaren ledare inom investeringar och han är VD och Chief Investment Officer för IMAS Foundation som finansiellt stöder INGKA Foundation och, i förlängningen, IKEA Foundation. Sedan Henrik anslöt till IMAS 2014 har portföljen vuxit till 15 miljarder euro med placeringar i flera tillgångsklasser, både noterade och onoterade, däribland investeringar inom venture, tillväxtbolag och buyouts. Han inledde sin karriär som finansjournalist innan han 2001 började på Nordea Wealth Management, där han arbetade i 14 år och blev investeringsstrategichef 2005. Han är styrelseledamot i det svenska fintechbolaget Lysa Fonder. Han har en kandidatexamen i nationalekonomi från Stockholms universitet och en Executive MBA från INSEAD.

Maria Redin

STYRELSELEDAMOT

Född: 1978

Nationalitet: Svensk medborgare.

Oberoende: Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen samt i förhållande till större ägare.

Uppdrag i utskott: Ledamot i revisions- och hållbarhetsutskottet.

Övriga nuvarande väsentliga uppdrag: VD för MTG. Styrelseledamot i Vinted.

Innehav inklusive närstående: 17 500 aktier av serie B.

Maria Redin valdes till styrelseledamot i Kinnevik 2024. Hon har varit VD för MTG sedan 2020, där hon tidigare var CFO och Head of Group Finance & Controlling. Maria har även varit verkställande direktör för MTG:s tidigare spel- och underhållningsbolag Bet24 och styrelseledamot i NetEnt 2012–2020. Hon har en kandidatexamen i företagsekonomi från Cameron University och en masterexamen i internationell företagsekonomi från Göteborgs universitet.

INFORMATION OM FÖRESLAGNA STYRELSELEDAMÖTER

Rubin Ritter

STYRELSELEDAMOT

Född: 1982

Nationalitet: Tysk medborgare.

Oberoende: Oberoende i förhållande till större ägare. Inte oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen.

Uppdrag i utskott: -

Övriga nuvarande väsentliga uppdrag:

Ägare och VD för Talberg.

Innehav inklusive närstående: -

Rubin Ritter valdes till styrelseledamot i Kinnevik 2025. Han var tidigare co-CEO på Zalando i elva år och utvecklade bolaget från att vara ett privat tillväxtbolag till att bli Europas ledande modeplattform. Rubin inledde sin karriär på McKinsey & Company, där han var Senior Associate mellan 2007 och 2010. Idag är Rubin investerare och rådgivare i sitt eget bolag Talberg i Berlin. Han har en Diplomexamen från WHU – Otto Beisheim School of Management och en MBA från The University of Texas at Austin.

Rubin Ritter utsågs till tillförordnad VD för Kinnevik den 15 mars 2026.

Kinneviks styrelse



- **Invalid:** 2025 (2003–2019)
- **Oberoende:** Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen, inte oberoende i förhållande till större ägare.
- **Aktieäggande:** 15 918 123 A-aktier och 150 000 B-aktier via Verdere
- **Närvaro:** Alla möten



- **Invalid:** 2024
- **Oberoende:** Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen samt i förhållande till större ägare.
- **Aktieäggande:** 200 000 B-aktier
- **Närvaro:** Alla möten



- **Invalid:** 2025
- **Oberoende:** Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen samt i förhållande till större ägare.
- **Aktieäggande:** 2 820 B-aktier
- **Närvaro:** Alla möten utom ett



- **Invalid:** 2024
- **Oberoende:** Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen samt i förhållande till större ägare.
- **Aktieäggande:** 10 000 B-aktier
- **Närvaro:** Alla möten

Anställning	Revisions & hållbarhets-utskottet	Utskottet för medarbetar & ersättningsfrågor	Revision & finansiella kontroller	Bolagsstyrning i publika bolag	Kapitalmarknad & finansiell kommunikation	Bolagsvärdering	Investeringar		Hållbarhet	VD erfarenhet		CFO erfarenhet	Erfarenhet av börsintroduktion	Erfarenhet från familjeägda eller ägarledda bolag	Sve	Geografiskt fokus	
							Privat	Publikt		Onoterat	Noterat					Europa	USA
-	-	X (Ordf.)	-	X	X	-	X	X	-	-	-	-	-	X	X	X	X
-	X (Ordf.)	-	X	X	X	X	-	-	X	X	-	-	X	-	X	X	X
COO på Klarna	-	-	X	X	X	X	X	X	-	-	-	X	X	X	X	X	X
-	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	-	-	-	X	X	X



Kinneviks styrelse



- **Invalid:** 2025
- **Oberoende:** Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen samt i förhållande till större ägare.
- **Aktieäggande:** 50 000 B-aktier
- **Närvaro:** Alla möten



- **Invalid:** 2024
- **Oberoende:** Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen samt i förhållande till större ägare.
- **Aktieäggande:** 17 000 B-aktier
- **Närvaro:** Alla möten utom ett



- **Invalid:** 2025
- **Oberoende:** Oberoende i förhållande till större ägare, inte oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen.*
- **Aktieäggande:** –
- **Närvaro:** Alla möten utom ett

Anställning	Revisions & hållbarhets-utskottet	Utskottet för medarbetar & ersättningsfrågor	Revision & finansiella kontroller	Bolagsstyrning i publika bolag	Kapitalmarknad & finansiell kommunikation	Bolagsvärdering	Investeringar		Hållbarhet	VD erfarenhet		CFO erfarenhet	Erfarenhet av börsintroduktion	Erfarenhet från familjeägda eller ägarleda bolag	Sve	Geografiskt fokus	
							Privat	Publikt		Onoterat	Noterat					Europa	USA
VD för IMAS Foundation	-	X	-	-	X	X	X	X	X	X	-	-	-	X	X	X	X
VD för MTG	X	-	X	X	X	-	-	-	X	-	X	X	X	X	X	X	-
-	-	-	-	X	X	-	X	-	-	X	X	X	X	-	-	X	-

*Utsedd till tillförordnad VD för Kinnevik den 15 mars 2026.





Revisorsyttrande enligt 8 kap. 54 § aktiebolagslagen (2005:551) om huruvida årsstämmans riktlinjer om ersättningar till ledande befattningshavare har följts

Till årsstämman i Kinnevik AB (publ.), Org nr 556047-9742

Inledning

Vi har granskat om styrelsen och verkställande direktören för Kinnevik AB (publ.) under år 2025 har följt de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som fastställts på årsstämman den 12 maj 2025.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att riktlinjerna följs och för den interna kontroll som styrelsen och den verkställande direktören bedömer är nödvändig för att tillse att riktlinjerna följs.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att lämna ett yttrande, grundat på vår granskning, till årsstämman om huruvida riktlinjerna har följts. Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 8 *Granskning av ersättningar till ledande befattningshavare i vissa publika aktiebolag*. Denna rekommendation kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför granskningen för att uppnå rimlig säkerhet att årsstämmans riktlinjer i allt väsentligt följts. Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Vi är oberoende i förhållande till Kinnevik AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Granskningen har omfattat bolagets organisation för och dokumentation av ersättningsfrågor för ledande befattningshavare, de nya beslut om ersättningar som fattats samt ett urval av de utbetalningar som gjorts under räkenskapsåret till de ledande befattningshavarna. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska genomföras, bland annat genom att bedöma risken för att riktlinjerna inte i allt väsentligt följts. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevant för riktlinjernas efterlevnad i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i bolagets interna kontroll.

Vi anser att vår granskning ger oss rimlig grund för vårt uttalande nedan.

Uttalande

Vi anser att styrelsen och den verkställande direktören för Kinnevik AB (publ.) under 2025 följt de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som fastställdes på årsstämman den 12 maj 2025.

Stockholm den 31 mars 2026

KPMG AB

KPMG AB

Mårten Asplund

Johanna Hagström Jerkeryd

Auktoriserad revisor

Auktoriserad revisor

Huvudansvarig revisor

Introduktion

Denna ersättningsrapport beskriver hur ersättningsriktlinjerna för Kinnevik AB, antagna av årsstämman 2024, tillämpades under 2025. Rapporten innehåller även information om ersättning till Kinneviks verkställande direktör och styrelseledamöter (utöver ordinarie styrelsearvode, om tillämpligt) samt en översiktlig beskrivning av Kinneviks utestående aktieincitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Aktiemarknadens självregleringskommittés *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Utveckling under 2025

Styrelseordföranden och verkställande direktören sammanfattar Kinneviks övergripande resultat i sina redogörelser på sidorna 5–6 i års- och hållbarhetsredovisningen för 2025, som finns tillgänglig på Kinneviks hemsida www.kinnevik.com under rubriken "Rapporter & Presentationer" (som finns under avsnittet "Investerare").

Översikt av tillämpningen av ersättningsriktlinjerna under 2025

En hållbar och framgångsrik implementering av Kinneviks affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen förutsätter att Kinnevik kan attrahera, motivera och behålla de mest kvalificerade talangerna. För att uppnå detta krävs att Kinnevik erbjuder konkurrenskraftiga och kostnadseffektiva ersättningspaket som säkerställer intressegemenskap mellan bolagsledningen och aktieägarna i skapandet av aktieägarvärde. Ersättningsriktlinjerna ska möjliggöra för Kinnevik att erbjuda ledande befattningshavare ett konkurrenskraftigt ersättningspaket, kompletterat med långsiktiga incitamentsprogram som belönar ett hållbart skapande av aktieägarvärde.

Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontanterersättning (varav en del är villkorad av att den återinvesteras i Kinnevikaktier och aktiekursrelaterade instrument), pensionsförmåner och andra förmåner (såsom sjukvårdsförsäkring, friskvårdsbidrag och bilförmån). Bolagsstämman kan därutöver besluta om, bland annat, långsiktiga aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram.

Både utskottets för medarbetarfrågor och ersättningar utvärdering och revisorns granskning har visat att Kinnevik har följt tillämpliga ersättningsriktlinjer under 2025. Denna slutsats omfattar även kravet på varje ledande befattningshavare att återinvestera en del av deras rörliga kontanterersättning i Kinnevikaktier tills att de har ett aktieinnehav i Kinnevik som motsvarar 100 procent av deras individuella fasta årliga kontantlön, netto efter skatt. I enlighet med ersättningsriktlinjerna får styrelsen besluta att tillfälligt frångå riktlinjerna om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose Kinneviks långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa Kinneviks ekonomiska bärkraft. Under 2025 har styrelsen beslutat att avvika från de tillämpliga ersättningsriktlinjerna i ett specifikt fall. I samband med att en ledande befattningshavare lämnade sin anställning godkände styrelsen att den ledande befattningshavaren skulle erhålla fast kontantlön under uppsägningstiden och avgångsvederlag som tillsammans översteg det föreskrivna maximibeloppet i ersättningsriktlinjerna med motsvarande åtta månaders fast kontantlön (det föreskrivna maximibeloppet är 12 månader). Avvikelsen motiverades av behovet att möjliggöra en ordnad överlämning och att säkra den ledande befattningshavarens stöd och engagemang under en längre övergångsperiod samt av den långa anställningstiden i Kinnevik.

Kinnevik har rätt, med de begränsningar som kan följa av lag eller avtal, att helt eller delvis återkräva rörlig ersättning som utbetalats på felaktiga grunder eller baserat på information som varit uppenbart felaktig. Utskottet för medarbetarfrågor och ersättningar har utvärderat Kinneviks och de ledande befattningshavarnas prestation samt revisorns yttrande, och har kommit fram till att ingen ersättning ska återkrävas.

Utskottet för medarbetarfrågor och ersättningar följer och utvärderar program för rörlig ersättning till verkställande direktören samt till Kinneviks organisation i sin helhet, både pågående och under året avslutade. De faktiska och förväntade utfallen av dessa ersättningsprogram har rapporterats till styrelsen och diskuterats på styrelsens möten.

Totalsättning till verkställande direktören under 2025 (exklusive aktieincitamentsprogram)¹

Tabellen nedan visar totalsättningen till Kinneviks tidigare verkställande direktör Georgi Ganev under 2025.

	Fast ersättning		Ettårig rörlig ersättning	Extraordinära poster	Pensionskostnad	Totalsättning	Andelen fast respektive rörlig ersättning
	Grundlön	Andra förmåner					
Georgi Ganev	9 636 587 kr ²	206 345 kr	2 290 464 kr	–	2 888 156 kr	14 888 965 kr	85 % / 15 %

I enlighet med vad som offentliggjordes den 20 november 2025 skulle Georgi Ganev lämna sin position som verkställande direktör under 2026. Som därefter offentliggjordes den 15 mars 2026 lämnade Georgi Ganev sin roll samma dag. Vid fastställandet av avgångsvederlag kommer ersättningsriktlinjerna som antogs av årsstämman 2024 att följas. Enligt dessa riktlinjer och i enlighet med hans avtal har Georgi Ganev rätt till fast lön och förmåner under 12 månader från den 20 november 2025, rörlig kontantersättning fram till den 15 mars 2026 samt ett avgångsvederlag motsvarande sex månaders fast lön.

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för verkställande direktörens rörliga kontantersättning fastställs i början av året och är kopplade till specifika och mätbara mål och resultatmätt. Majoriteten av målen är direkt kopplade till kvantifierbara resultat, medan ett mindre antal mål kräver att styrelsen och dess utskott för medarbetarfrågor och ersättningar gör en mer kvalitativ bedömning av omständigheter, utfall och underliggande data vid fastställandet av i vilken utsträckning ett mål har uppfyllts. För att sammanlänka verkställande direktörens incitament med aktieägarnas intressen är utbetalning av den rörliga kontantersättningen villkorad av att en del av den återinvesteras i Kinnevikaktier. Det fanns inget krav på Georgi Ganev att återinvestera någon del av hans rörliga kontantersättning för 2025 i Kinnevikaktier eftersom hans aktieinnehav i Kinnevik representerar 782 procent av hans fasta årliga kontantlön, netto efter skatt, per den 31 december 2025. Sedan 2018 har Georgi Ganev förvärvat 181 000 aktier av serie B, 196 396 incitamentsaktier som en del av aktieincitamentsprogrammen för 2021–2024 samt 200 000 köpoptioner på aktier av serie B utställda av Verdere S.à r.l. under 2018. Köpoptionerna förföll outnyttjade 2023 eftersom aktiekursen understeg lösenpriset. Under samma period har han tilldelats 214 357 aktier av serie B inom ramen för aktieincitamentsprogram där intjänandeperioden löpt ut under åren 2020–2025. Sedan 2018 har Georgi Ganev erhållit ersättning (fast kontantlön, rörlig kontantersättning, förmåner och pensionsförmån) om cirka 143 Mkr.

Kinnevik är en ledande tillväxtinvestorare som stöttar framstående bolag med ett långsiktigt perspektiv. Kinnevik strävar efter att bygga en koncentrerad portfölj av stora, inflytelserika investeringar och är aktiva ägare med fokus på hållbart värdeskapande för sina aktieägare. Prestationsvillkoren för verkställande direktörens rörliga kontantersättning är utformade i syfte att främja denna strategi.

Prestationsvillkoren för rörlig kontantersättning till Georgi Ganev för 2025 fastställdes av styrelsen under det första kvartalet 2025 och har delats in i två kategorier av mål:

1. 70 procent av den rörliga kontantersättningen var beroende av hur väl Kinneviks företagsmål uppfylldes, med fokus på kortsiktiga mål som främjar ett framgångsrikt verkställande av Kinneviks långsiktiga strategi ("Företagsmålen").
2. 30 procent av den rörliga kontantersättningen var beroende av styrelsens mer kvalitativa bedömning av Kinneviks och Georgi Ganevs prestation i förhållande till strategisk och finansiell prestation, genomförande och fokus samt organisatorisk styrka ("Övergripande Prestation").

Företagsmålen för 2025 har delats in i tre kategorier bestående av bland annat vad som framgår nedan.

¹ Tabellen inkluderar ersättning som belöper på 2025.

² Inkluderar 132 587 kr i semesterersättning.

Kategori	Maximalt utfall som andel av årlig grundlön	Utfall som andel av årlig grundlön och i kronor
Kärninnehavens resultat	28 %	5,6 % 532 224 kr Under 2025 uppvisade kärninnehaven en stark omsättningstillväxt inom målintervallet, medan rörelsemarginalerna inte uppnådde målnivåerna, huvudsakligen till följd av ökade investeringar i rörelsekostnader efter nya större finansieringsrundor.
Framtidsbyggande	14 %	3,5 % 332 640 kr Utfallet mot nyckelmilstolpar i Kinneviks investeringar i tidigare skeden låg inte i linje med förväntningarna, huvudsakligen på grund av svag utveckling inom klimatteknik, och att avyttringar av nedprioriterade bolag låg under målet.
Värdeskapande	28 %	Inget Marknadens förtroende, såsom det kom till uttryck genom substansrabatten, låg kvar under vad portföljen motiverar och uppgick till 37 % vid utgången av 2025.
Utfall som andel av årlig grundlön och i kronor		9,1 % / 864 864 kr

Målen för den Övergripande Prestationen för 2025 inkluderade bland annat vad som framgår nedan.

Kategori	Maximalt utfall som andel av årlig grundlön	Utfall som andel av årlig grundlön och i kronor
Strategisk och finansiell prestation	30 %	Trots positiv utveckling i Kinneviks kärninnehav, ökat fokus i teamet och organisationen samt förbättrad marknadstransparens, tyngdes det övergripande utfallet av en bestående substansrabatt och bristande genomförande av strategiska prioriteringar.
Genomförande och fokus		
Organisatorisk styrka		
Utfall som andel av årlig grundlön och i kronor		15 % / 1 425 600 kr

Utvärderingen av prestationsvillkor för rörlig kontantersättning till Georgi Ganeev för 2025 som beskrivs ovan visar en tilldelning motsvarande 24,1 procent (9,1 plus 15 procent) av hans grundlön för 2025 – eller 2 290 464 kr.

Prestationskriterierna för övriga ledande befattningshavare består till 50 procent av Kinneviks företagsmål och till 50 procent av förutbestämda individuella mål med fokus på prestation inom respektive ledande befattningshavares roll- och ansvarsområde, inklusive värdeskapande i portföljen, kapitalallokering och ledarskap. För 2025 erhöll övriga ledande befattningshavare rörlig kontantersättning motsvarande 20–52 procent av deras grundlöner för 2025.

Utestående och under 2025 avslutade aktieincitamentsprogram samt verkställande direktörens deltagande

Under åren har Kinnevik implementerat återkommande långsiktiga aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram för anställda i syfte att koppla en stor del av deras ersättning till värdeskapandet för aktieägarna. Dessa aktieincitamentsprogram beslutas av bolagsstämman och bereds av utskottet för medarbetarfrågor och ersättningar i samråd med större aktieägare och externa rådgivare.

Kinneviks aktiebaserade incitamentsprogram har i allt väsentligt varit desamma sedan 2018. Förenklingar har gjorts baserat på slutsatser från att ha följt de pågående programmen, och vissa justeringar av prestationsvillkoren har gjorts för att reflektera Kinneviks resultat, portföljutveckling och tillväxtfokuserade investeringsstrategi. Under 2021–2023 hade verkställande direktören och seniora medlemmar i Kinneviks investeringsteam möjlighet att genom en egen investering (det vill säga utan kostnad för Kinnevik) förvärva ytterligare aktier i aktieincitamentsprogrammen till marknadsvärde. Från 2024 behövde alla deltagare personligen investera direkt i optionsliknande incitamentsaktier för att delta i aktieincitamentsprogrammet, vilket medförde en ökad exponering mot programmet och den långsiktiga utvecklingen av Kinnevik och dess aktie. Under 2025 hade Kinnevik fem utestående aktieincitamentsprogram (2020, 2021, 2022, 2023 och 2024), varav ett (2020) löpte ut under 2025. Aktieincitamentsprogrammen baseras på en struktur i vilken deltagarna innehar incitamentsaktier som kan omvandlas till aktier av serie B under förutsättning av uppfyllandet av prestationsvillkor kopplade till mått på Kinneviks värdeskapande. För att delta i aktieincitamentsprogrammen måste deltagarna även uppfylla vissa kriterier avseende investering (alla utestående program kräver en investering i aktier av serie B eller omvandlingsbara optionsliknande incitamentsaktier) och bibehållen anställning (alla utestående program kräver att deltagaren förblir anställd hos Kinnevik under en treårsperiod).

Under 2025 erhöll Georgi Ganev inga aktier av serie B från det incitamentsprogram som implementerades 2020 eftersom Kinnevik inte uppnådde entry-nivån för prestationsvillkoret under mätperioden.

För 2025 uppgick den redovisade kostnaden för Georgi Ganevs deltagande i utestående aktieincitamentsprogram till 3,2 Mkr. Kostnaden består av periodiserad kostnad baserad på verkligt värde av tilldelade incitamentsaktier inom LTIP 2022, 2023 och 2024, inklusive sociala avgifter. Inget aktiebaserat incitamentsprogram lanserades under 2025.

Tabellen nedan visar en översikt över Georgi Ganevs deltagande i utestående aktieincitamentsprogram per den 31 december 2025. Georgi Ganevs deltagande i LTIP 2024 kommer bli föremål för inlösen i enlighet med programmets villkor.

	Aktieincitaments-program	Tilldelning av incitamentsaktier	Förvärv av incitamentsaktier	Omvandlade (intjänade) incitamentsaktier	Totalt antal incitamentsaktier
Georgi Ganev	2021	70 000	24 500	(Fastställs 2026)	94 500
	2022	86 000	43 000	(Fastställs 2027)	129 000
	2023	140 580	70 290	(Fastställs 2028)	210 870
	2024	234 424	58 606	(Fastställs 2029)	293 030

Ytterligare information om utestående aktieincitamentsprogram, inklusive prestationsvillkor och prestationsnivåer vid utgången av 2025 och detaljer om Georgi Ganevs deltagande i dessa, finns i not 16 i års- och hållbarhetsredovisningen för 2025, som finns tillgänglig på Kinneviks hemsida www.kinnevik.com under rubriken "Rapporter & Presentationer" (som finns under avsnittet "Investerare").

Jämförande information om förändringar i ersättning och Kinneviks resultat³

	2021	2022	2023	2024	2025
Georgi Ganev	17 833 000 kr	16 493 000 kr	16 190 000 kr	16 309 492 kr	14 888 965 kr
Årlig förändring	-4 %	-8 %	-2 %	+1 %	-9 %
1-årig genomsnittlig totalavkastning	29 %	-56 %	-25 %	-17 %	+13 %
5-årig genomsnittlig totalavkastning	30 %	5 %	3 %	-8 %	-16 %
Belåning	nettokassa som motsvarade 8 % av portföljvärdet	nettokassa som motsvarade 24 % av portföljvärdet	nettokassa som motsvarade 19 % av portföljvärdet	nettokassa som motsvarade 37 % av portföljvärdet	nettokassa som motsvarade 30 % av portföljvärdet
Utdelning	- ⁴	-	-	23,0 kr per aktie ⁵	-
Genomsnittlig ersättning till bolagets anställda ⁶	3 109 000 kr	3 029 000 kr	3 423 000 kr	3 922 000 kr	3 112 000 kr
Årlig förändring	+1 %	-3 %	+13 %	+15 %	-21 %

Organisations- och ersättningsarbete under 2025

Under 2025 genomförde styrelsen en grundlig organisationsöversyn för att säkerställa att Kinnevik har rätt team, funktioner och incitament för att verkställa Kinneviks viktigaste strategiska prioriteringar. Detta innefattade en utvärdering av hur väl Kinneviks ledning och organisationsstruktur är anpassade till bolagets framtida strategiska inriktning. Som ett resultat av detta har Kinnevik idag en mindre organisation. Under 2025 hade Kinnevik en personalomsättning om 23 procent. Tre medlemmar i ledningsgruppen lämnade eller meddelade sin avsikt att lämna verksamheten under 2025, innefattande Georgi Ganev som avgick från sin befattning som verkställande direktör för Kinnevik och Torun Litzén som avgick från sin roll som Director of Corporate Communications, båda lämnar sina anställningar 2026, och Akhil Chainwala som lämnade sin roll som Senior Investment Director.

Utskottet för medarbetarfrågor och ersättningar har också genomfört en grundlig översyn av Kinneviks ersättningsramverk och arbetssätt. Syftet har varit att säkerställa att de ersättningsprogram som erbjuds är i linje med aktieägarnas långsiktiga intressen, och samtidigt främjar en prestationsdriven kultur för hållbart värdeskapande. Som ett resultat av översynen har det föreslagna långsiktiga aktiebaserade incitamentsprogrammet för 2026 ändrats från en struktur med en personlig investering i omvandlingsbara optionsliknande incitamentsaktier till ett prestationsprogram baserat på aktier av serie B. Denna förändring drivs av målet att stärka samstämmigheten mellan deltagarna och aktieägarna genom att skapa ett meningsfullt eget risktagande genom direkt ägande av aktier av serie B. Programmet är utformat för att bygga upp ett varaktigt aktieäggande över tid och förstärka en ägarkultur i hela teamet. Som ett ytterligare komplement föreslås att återinvesteringsvillkoret för utbetalning av tilldelad rörlig kontantersättning höjs till ett aktieinnehav motsvarande tre gånger den årliga kontantlönen efter skatt för ledande befattningshavare. Därutöver är det föreslagna långsiktiga aktiebaserade incitamentsprogrammet för 2026 kopplat till totalavkastningen. Styrelsen anser att detta är det mest lämpliga måttet för att sammanlänka intressen mellan alla intressenter. Vidare uppkommer bolagets kostnader för det föreslagna programmet endast när och om prestationsmålen har uppnåtts, till skillnad mot tidigare program där kostnaderna uppkom initialt oavsett vilka prestationsutfall som därefter uppnåddes.

Slutligen visade översynen också att det finns ett behov av att stärka Kinneviks förmåga att rekrytera och behålla nyckelpersoner under extraordinära omständigheter, vilket är skälet till att styrelsen föreslår att maximibeloppet för

³ Ersättningen som belöper på respektive år, exklusive långsiktiga aktie- och aktieprisrelaterade incitamentsprogram.

⁴ I linje med Kinneviks utdelningspolicy lämnades ingen ordinarie utdelning för 2021, men Kinnevik skiftade ut hela sitt innehav i Zalando SE till sina aktieägare, motsvarande en extraordinär värdeöverföring om cirka 196 kr per Kinnevikaktie, vilket inte reflekteras i tabellen ovan.

⁵ År 2024 gjorde Kinnevik en extraordinär värdeöverföring till sina aktieägare om 23,0 kr per aktie.

⁶ Inkluderar alla anställda i Kinnevik AB samt dess helägda dotterbolag Kinnevik Capital Ltd, exklusive verkställande direktören.

ytterligare rörlig kontantersättning som får tilldelas under särskilt extraordinära omständigheter i syfte att rekrytera eller behålla ledande befattningshavare höjs till 150 procent (100 procent).

Ytterligare information tillgänglig i års- och hållbarhetsrapporten för 2025 samt på Kinneviks hemsida

Kinneviks befintliga ersättningsriktlinjer som antogs av årsstämman 2024 finns i not 16 på sidorna 70–76 i års- och hållbarhetsredovisningen för 2025 som finns tillgänglig på Kinneviks hemsida www.kinnevik.com under rubriken "Rapporter & Presentationer" (som finns under avsnittet "Investerare") och revisorns yttrande om huruvida Kinnevik har följt ersättningsriktlinjerna finns tillgängligt på Kinneviks hemsida www.kinnevik.com under rubriken "Bolagsstämma" (som finns under avsnittet "Bolagsstyrning").

Ytterligare information om Kinneviks ersättningar under 2025 som inte omfattas av denna rapport finns i års- och hållbarhetsredovisningen för 2025, som finns tillgänglig på Kinneviks hemsida www.kinnevik.com under rubriken "Rapporter & Presentationer" (som finns under avsnittet "Investerare"):

Sidan 38

Utskottets för medarbetarfrågor och ersättningar arbete under 2025

Not 16 på sidorna 70–76

Information i enlighet med 5 kap. 40–44 §§ årsredovisningslagen, inklusive detaljerad information om ersättning till övriga ledande befattningshavare som omfattas av ersättningsriktlinjerna som antogs av årsstämman 2024 samt om Kinneviks aktieincitamentsprogram

Not 16 på sidorna 70–76

Ersättning till styrelsen