

GRI-INNEHÅLLSINDEX

Kinnevik har rapporterat i enlighet med GRI Standards 2021 för perioden 1 januari 2025 till 31 december 2025. Sidnumren nedan hänvisar till Års- och hållbarhetsredovisningen 2025, som finns tillgänglig på Kinneviks webbplats. Rapporten innehåller även en beskrivning av hur vi har identifierat våra väsentliga frågor.

GRI standard/annan källa	Upplysning	Plats- Sidnummer	Utelämnade krav	Utelämnning Anledning	Förklaring
Allmänna upplysningar					
	2-1 Organisatoriska uppgifter	4			
	2-2 Enheter som ingår i organisationens hållbarhetsrapportering	21			
	2-3 Rapporteringsperiod, frekvens och kontaktpunkt	21			
	2-4 Omarbetning av information	-			Inga väsentliga omräkningar har gjorts
	2-5 Extern försäkring				
	2-6 Verksamhet, värdekedja och andra affärsrelationer	4, 22			Kinneviks inköp omfattar tjänster och produkter till kontorsverksamheten i Stockholm och London samt konsulttjänster avseende förvärvs- och försäljningsprocesser samt utvecklingsarbete. Leverantörerna är främst verksamma i Norden, Storbritannien och USA.
	2-7 Anställda	25			
	2-8 Medarbetare som inte är anställda	-			Ej tillämpligt
	2-9 Styrningsstruktur och sammansättning	23, 36-45			
	2-10 Nominering och val av det högsta styrande organet	36			
	2-11 Ordförande för det högsta styrande organet	42			
GRI 2: Allmänna upplysningar 2021	2-12 Det högsta styrande organets roll när det gäller att övervaka hanteringen av konsekvenserna	36-38			
	2-13 Delegering av ansvaret för konsekvenshanteringen	37-38, 42-43			
	2-14 Det högsta ledningsorganets roll i hållbarhetsrapporteringen	37-38, 42-43			
	2-15 Intressekonflikter	42-43			Alla relevanta intressekonflikter bedöms, förhindras och mildras i enlighet med svensk lag och god sed på värdepappersmarknaden, inklusive Svensk kod för bolagsstyrning.
	2-16 Information om kritiska frågor	23			
	2-17 Kollektiv kunskap hos det högsta styrande organet	42-43			Styrelsen uppdateras och utbildas kontinuerligt om Kinneviks hållbarhetsstrategi och underliggande relevanta ämnen genom regelbundna uppdateringar från Revisions- och hållbarhetsutskottet och hållbarhetsteamet.
	2-18 Utvärdering av det högsta styrande organets prestationer	37-38			
	2-19 Ersättningsprinciper	37-38, 70-76			
	2-20 Förfarande för fastställande av ersättningen	70-72			
	2-21 Kvot för årlig total ersättning	-			Del av Ersättningsrapporten 2025 som ingår i kallelsen till årsstämman 2026.

GRI standard/annan källa	Upplysning	Plats- Sidnummer	Utelämnade krav	Utelämnings Anledning	Förklaring
GRI 2: Allmänna upplysningar 2021	2-22 Uttalande om strategin för hållbar utveckling	22-27			
	2-23 Policyåtaganden	23			Kinnevik tillämpar försiktighetsprincipen, se vår Hållbarhetspolicy på www.kinnevik.com .
	2-24 Förankring av policyåtaganden	23			
	2-25 Processer för att avhjälpa negativa påverkan	23-24, 26-27			Effektiviteten i Kinneviks visseblåsarfunktion utvärderas baserat på eventuella nya visseblåsarregler samt inkommande förfrågningar/klagomål.
	2-26 Mekanismer för att söka råd och ta upp problem	23			
	2-27 Efterlevnad av lagar och förordningar	23			Under 2025 uppstod eller betalades inga böter eller icke-monetära sanktioner på grund av bristande efterlevnad av lagar och förordningar.
	2-28 Medlemsorganisationer	-			Stockholms Handelskammare, Handelshögskolan i Stockholm och Reach for Change.
	2-29 Strategi för att engagera intressenterna	22			
2-30 Kollektivavtal	-			Inga anställda omfattas av sådana avtal. Mötes- och föreningsfriheten är dock tydligt uttalad i vår uppförandekod.	
Väsentliga frågor					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-1 Process för att fastställa väsentliga frågor	22			
	3-2 Förteckning över väsentliga frågor	22			
Styrning					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Hantering av väsentliga frågor	22-23			
GRI 201: Ekonomiska resultat 2016	201-1 Direkt skapat och distribuerat ekonomiskt värde	47-49			
	201-2 Finansiella konsekvenser och andra risker och möjligheter till följd av klimatförändringarna	26			Vänligen besök vår hemsida för vår TCFD rapportering
GRI 205: Antikorruption 2016	205-1 Bedömning av korruptionsrisker i verksamheten	23, 28			
	205-2 Information och utbildning om antikorruptionspolicyer och -förfaranden	23			Kinneviks uppförandekod omfattar antikorruption och är kommunicerad till alla anställda och styrelseledamöter. Kinnevik genomför årligen en obligatorisk utbildning i uppförandekoden för alla anställda. Uppförandekoden delas årligen med alla relevanta leverantörer och deras skyldighet att följa policyn klargörs. Med tanke på att de flesta av Kinneviks direkta leverantörer är stora professionella tjänsteföretag, utför vi inga ytterligare aktiviteter för efterlevnad av leveranskedjan på koncernnivå. Det finns inga tillgängliga uppgifter om hur många anställda i portföljbolagen som har fått utbildning i antikorruption.
	205-3 Bekräftade korruptionsincidenter och vidtagna åtgärder	23			

GRI standard/annan källa	Upplysning	Plats- Sidnummer	Utelämnings		
			Utelämnade krav	Anledning	Förklaring
Miljö					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Hantering av väsentliga frågor	22, 26			
GRI 305: Utsläpp 2016	305-1 Direkta växthusgasutsläpp (Scope 1)	26			Företagsägda fordon
	305-2 Indirekta växthusgasutsläpp från energi (Scope 2)	26			Strömförbrukning och fjärrvärme
	305-3 Andra indirekta växthusgasutsläpp (Scope 3)	26			För Kinneviks egen verksamhet består detta främst av affärsresor samt inköp av varor och tjänster
	305-4 Växthusgasutsläppens intensitet	26			
	305-5 Minskning av växthusgasutsläpp	26-27			
Socialt					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Hantering av väsentliga frågor	22, 24-25			
GRI 401: Anställning 2016	401-1 Nyanställningar och personalomsättning	25			
	401-3 Föräldraledighet	-			Under 2025 var den genomsnittliga föräldraledigheten 28 (41) veckor för män (1 medarbetare och 37 (104) veckor för kvinnor (3 medarbetare). Detta avser föräldraledighet som påbörjades under 2025 och omfattar hela det antal veckor som begärts. Ledigheten kan därför avslutas under det följande året.
GRI 404: Utbildning och fortbildning 2016	404-3 Procentuell andel av de anställda som får regelbundna utvärderingar av sina prestationer och sin karriärutveckling	-			Regelbundna prestationsutvärderingar, baserade på tydliga mål, är centrala för att säkerställa rätt stöd till varje medarbetare. Samtliga medarbetare har individuella mål som följs upp minst två gånger per år.
GRI 405: Mångfald och lika möjligheter 2016	405-1 Mångfald i ledningsorganen och bland de anställda	25			
Aktivt ägande					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Hantering av väsentliga frågor	22			
GRI-FS10	Procentuell andel och antal bolag i institutionens portfölj som den rapporterade organisationen har haft kontakt med gällande miljöfrågor eller sociala frågor.	24, 28			Alla potentiella nya investeringar i privata bolag är föremål för en hållbarhetsutvärdering baserad på Kinnevik Standards, som inkluderar miljömässiga och sociala frågor.
GRI-FS11	Procentuell andel av tillgångarna som är föremål för positiv och negativ miljömässig eller social granskning.	24, 28			Alla potentiella nya investeringar i privata bolag är föremål för en hållbarhetsutvärdering baserad på Kinnevik Standards, som inkluderar positiva och negativa miljömässiga och sociala bedömningar.
SASB: Mångfald och inkludering bland anställda	Representation av kön och ras/etnisk tillhörighet som andel för (1) verkställande ledning, (2) icke-verkställande, (3) sakkunniga, samt (4) alla övriga medarbetare	25			Kinnevik mäter representation av kön på samtliga nivåer samt etnisk minoritetsbakgrund i förhållande till samtliga medarbetare (frivilligt och anonymt).
SASB: Affärsetik	Summa total monetär förlust som konsekvens av juridiska förfaranden avseende bedrägerier, insiderhandel, kartellbildning, konkurrensbegränsande beteende, marknadsmanipulation, försiktig yrkesutövning eller övrig lagstiftning eller förordningar för den finansiella branschen	-			Kinnevik hade inga monetära förluster under rapporteringsperioden som konsekvens av juridiska förfaranden avseende beskrivna ageranden.
	Beskrivning av riktlinjer och förfaranden för visselblåsare	23			Kinneviks har en extern visselblåsartjänst som hanteras av en extern part, WhistleB.
SASB: Införlivande av miljö, socialt ansvar och bolagsstyrning i investeringsförvaltning och rådgivning	Beskrivning av tillvägagångssättet för integrering av miljömässiga, sociala och styrningsrelaterade faktorer (ESG-faktorer) i processer och strategier för investering och/eller förmögenhetsförvaltning	23			Hållbarhet, inklusive miljö, sociala aspekter och bolagsstyrning, är en integrerad del av vår affärsmodell och investeringsprocess.