

Avsnitt tre
**HÅLLBARHETS-
REDOVISNING**

ALLMÄN INFORMATION

Rapporteringens avgränsning

Kinneviks Hållbarhetsredovisning publiceras årligen och är integrerad i Årsredovisningen. Hållbarhetsredovisningen 2025 avser perioden 1 januari till 31 december 2025 och publicerades på Kinneviks webbplats den 1 april 2026. Rapporteringen omfattar Kinnevik AB (publ), Kinnevik Capital Ltd och Förvaltnings AB Eris&Co. Hållbarhetsredovisningen har varit föremål för översiktlig granskning av KPMG. Kontaktperson för frågor angående rapporten är Mikaela Kramer, Kinneviks Corporate Communications Manager, +46 70 762 00 21.

Vår strategi innefattar att vi har ett betydande minoritetsinnehav samt styrelserepresentation i våra bolag. Detta ger oss möjlighet att utöva inflytande, främst genom styrelsearbetet, men vi har ingen direkt kontroll i bolagen och konsoliderar dem inte. De ämnen som identifierats som väsentliga för våra portföljbolag är på bolagens koncernnivå. Fokus i denna rapport ligger på hållbarhetsresultat, -strukturer och -initiativ inom Kinneviks egen verksamhet. Ytterligare information om bolagen ges på aggregerad nivå.

De nyckeltal på portföljnivå som beskrivs på sidan 28 är en kvantitativ representation av hållbarhetsresultaten i våra tio största portföljbolag. Nyckeltalen täcker inte hela omfattningen av Kinneviks eller våra portföljbolags arbete.

Globala ramverk

Kinnevik har undertecknat FNs Global Compact. Denna hållbarhetsrapport fungerar som Kinneviks årliga Communication on Progress till FNs Global Compact och innehåller vårt genomförande av dess principer om mänskliga rättigheter, arbete, miljö och antikorrupktion. Kinnevik erkänner också den särskilda betydelsen av internationella standarder för ansvarsfullt företagande, såsom OECDs riktlinjer för multinationella företag och FNs vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. Kinnevik har utvärderat FNs agenda och mål för hållbar utveckling 2030 och identifierat de mål som vi kan bidra mest till.

Kinneviks hållbarhetsrapport 2025 har utarbetats i enlighet med Global Reporting Initiative ("GRI") Standards 2021. GRI-indexet finns tillgängligt på vår [webbplats](#).

Kinnevik är officiell supporter och har implementerat rekommendationerna från Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD). Den senaste rapporten finns tillgänglig på vår [webbplats](#).

Kinnevik omfattas för närvarande inte av rapporteringsskyldigheten enligt CSRD (EUs direktiv om hållbarhetsrapportering för företag) eller EUs taxonomi. Hållbarhetsinformationen som redovisas i denna rapport är inspirerad av ESRS (European Sustainability Reporting Standards), men rapporten är inte upprättad i enlighet med CSRD. Vi har dock genomfört en dubbel väsentlighetsbedömning i enlighet med ESRS, läs mer på nästa sida.



Bildkälla: Pleo

DUBBEL VÄSENTLIGHETSANALYS

Kinnevik omfattas för närvarande inte av den obligatoriska rapporteringen enligt CSRD, vi har dock genomfört en dubbel väsentlighetsanalys med hjälp av riktlinjerna från EFRAG. Resultaten av analysen har granskats och verifierats av Revisions- och hållbarhetsutskottet.

Omfattning

Den dubbla väsentlighetsanalysen omfattar både Kinneviks egen verksamhet och våra investeringar. Kinnevik konsoliderar inte portföljbolagen, men för att öka relevansen i analysen har vi inkluderat bolagen genom att likställa portföljen med en nedströms värdekedja. Vi har inte gjort en individuell bedömning av varje bolag utan använt en sektorbaserad metod, vilket speglar vår investeringsstrategi. Analysen är baserad på Kinneviks ekonomiska exponering mot olika investeringsområden genom det verkliga värdet av våra investeringar.

Process

Vi började med att identifiera alla potentiellt väsentliga ESRS-frågor på både Kinnevik- och sektornivå. Alla frågor poängsattes för att bedöma påverkan och finansiell väsentlighet. Bedömningen resulterade i 17 frågor som är väsentliga för Kinneviks egen verksamhet, vår portfölj eller båda. Tre av dessa är enhetsspecifika och inte fördefinierade i ESRS: aktivt ägande, cybersäkerhet och transparens.

Konsekvenser

Analysen har diskuterats med våra revisorer och rådgivare, och slutsatsen är att de väsentliga frågorna som identifierats stämmer relativt väl överens med vår nuvarande rapportering på Kinneviknivå. Vidare är upplysningarna på portföljnivå mestadels kvalitativa och avser Kinneviks roll som aktiv ägare – att stötta våra portföljbolag i att minska risker och ta tillvara möjligheter relaterade till deras väsentliga hållbarhetsfrågor.

Som underlag för ett mindre antal kvantitativa bolagsrelaterade upplysningar har vi samlat in data genom en enkät som skickats till de tio största portföljbolagen, vilka representerar 71 procent av vårt portföljvärde per den 31 december 2025. Ett utdrag av de aggregerade uppgifterna presenteras på sidan 28.

Kinneviks väsentliga frågor	Påverkans väsentlighet	Finansiell väsentlighet	Väsentlighetsnivå
Bolagsstyrning			
Skydd av visseblåsare	●	●	Portfölj
Politiskt engagemang och lobbyverksamhet	●	●	Kinnevik & portfölj
Företagskultur	●	●	Kinnevik & Portfölj
Cybersäkerhet	●	●	Kinnevik & portfölj
Korruption och mutor	●	●	Kinnevik
Aktivt ägande	●	●	Kinnevik & Portfölj
Transparens	-	●	Kinnevik
Socialt			
Arbetsvillkor (egen personal)	●	●	Kinnevik
Lika behandling och möjligheter för alla (egen personal)	●	●	Kinnevik
Information om påverkan för konsumenter och/eller slutanvändare	●	●	Portfölj
Social inkludering av konsumenter och slutanvändare	●	●	Portfölj
Lika behandling och möjligheter för alla (arbetstagare i värdekedjan)	●	●	Portfölj
Andra arbetsrelaterade rättigheter (arbetstagare i värdekedjan)	●	●	Kinnevik & Portfölj
Miljö			
Avfall	●	-	Portfölj
Bekämpning av klimatförändringar	●	-	Kinnevik & Portfölj
Resursinflöden, inklusive resursanvändning	●	●	Portfölj
Energi	●	●	Portfölj

Bolagsstyrning

STYRNINGSTRUKTURER

Bolagsstyrning i Kinnevik

Bolagsstyrningen inom Kinnevik utgår från svensk lagstiftning, Nasdaq Stockholms Regelverk för emittenter samt regler och rekommendationer som har utfärdats av relevanta självreglerande organ. Kinnevik följer också den svenska koden för bolagsstyrning.

Kinneviks styrelse är ansvarig för vår övergripande strategi, inklusive hur hållbarhet är en integrerad del av vårt värdeskapande, och är väl informerad om Kinneviks policyer och rutiner. Vidare är styrelsen särskilt ansvarig för att identifiera risker och möjligheter relaterade till hållbarhet, inklusive klimatförändringar, som kan påverka Kinnevik, vår portfölj och strategi, och för att definiera lämpliga riktlinjer för att styra Kinneviks agerande i samhället. Detta är förankrat i styrelsens arbets- och delegeringsförfaranden.

För att bistå styrelsen att uppfylla sitt ansvar har den utsett ett Revisions- och hållbarhetsutskott (Audit & Sustainability, "A&S") och ett Utskott för ersättnings- och medarbetarfrågor (People & Remuneration, "P&R"), som båda består av en undergrupp av styrelsen. A&S-utskottet bistår styrelsen att övervaka styrningsstrukturerna i Kinneviks portföljbolag, Kinneviks riskhanteringsprocess och efterlevnaden av lagar, regler och uppförandekoder. Den övervakar också specifikt den årliga bedömningen och poängsättningen av våra portföljbolag i enlighet med Kinnevik Standards. P&R-utskottets uppdrag omfattar löner, pensionsvillkor, incitamentsprogram och andra anställningsvillkor för ledningen i Kinnevik, samt mångfald, jämlikhet och inkludering.

För att driva genomförandet av vår hållbarhetsstrategi och bedöma potentiella hållbarhetsrisker och -möjligheter, inklusive klimatförändringar, har Kinnevik ett dedikerat hållbarhetsteam. Tillsammans med investeringsteamet är de ansvariga för att driva hållbarhetsinitiativ i våra portföljbolag. Hållbarhetsteamet rapporterar regelbundet till Kinneviks ledningsgrupp, A&S-utskottet och styrelsen om framsteg och målsättningar. En översikt över Kinneviks riskhanteringsprocess finns på sidan 39. Mer information om Kinneviks styrande organ och deras arbete finns i Bolagsstyrningsrapporten, med början på sidan 36.

Styrning i portföljen

Kinnevik utövar inflytande över våra bolag genom styrelserepresentation och vår aktiva ägarmodell, med flera kontaktpunkter inom HR, juridik, ekonomi, M&A och hållbarhet. Vissa av våra portföljbolag befinner sig i ett tidigt utvecklingsstadium och det är avgörande för deras långsiktiga framgång att etablera en god styrning och affärsetik.

Under 2025 har vi fokuserat på att stötta bolag som förbereder sig för CSR-rapportering och gett dem råd om hur de kan etablera styrningsstrukturer, inklusive bästa praxis för riskhanteringsprocesser och visselblåsningsrapportering. Vi har också fortsatt att samarbeta med våra bolag för att inkludera hållbarhet på styrelseagendan och sätta rätt ton på högsta nivå.

Viktiga policys

Kinneviks centrala styrningspolicys finns tillgängliga på vår [webbplats](#). Policyerna är föremål för en årlig översyn och godkänns årligen av styrelsen.

Alla medarbetare, representanter för Kinnevik och tredje parter som samarbetar med Kinnevik förväntas följa våra styrningsprinciper fullt ut. Kinnevik har en introduktionsprocess för nyanställda som inkluderar en genomgång av våra policys och rutiner.

Kinnevik genomför årligen en obligatorisk utbildning om vår uppförandekod, inklusive antikorrupcion och bekämpning av mutor, för alla anställda. Alla chefer är ansvariga för att säkerställa att deras medarbetare genomför den årliga utbildningen om uppförandekoden och deltar i eventuella ytterligare utbildningar om efterlevnad och policyrelaterade frågor. Kinnevik accepterar endast 100 procent deltagande och slutförande.

Uppförandekoden delas med alla relevanta leverantörer och deras skyldighet att följa policyn klargörs. Med ett riskbaserat tillvägagångssätt, och med tanke på att de flesta av Kinneviks direkta leverantörer är stora professionella tjänsteföretag som revisions- och advokatbyråer, utför vi inga ytterligare aktiviteter för att säkerställa efterlevnad i leveranskedjan på koncernnivå.

Såsom anges i Kinneviks visselblåsarpolicy förväntar vi oss att alla medarbetare, såväl som relevanta tredje parter som samarbetar med oss, delger eventuell allvarlig oro de känner för någon del av Kinneviks arbete, inklusive områdena mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö, antikorrupcion och antidiskriminering. Kinneviks visselblåsartjänst hanteras av en extern part, WhistleB. Alla rapporter som tas emot via den externa tjänsten hanteras konfidentiellt av A&S-utskottets ordförande, vid behov med hjälp av Kinneviks styrelsesekreterare. Ordföranden i A&S-utskottet bedömer omedelbart om en utredning bör inledas när han eller hon tar emot en rapport och har i så fall rätt att involvera relevanta ledande befattningshavare och/eller externa rådgivare för att säkerställa oberoende och objektivitet. Under 2025 mottog Kinnevik inga visselblåsningsrapporter och inga allvarliga incidenter rapporterades till Kinnevik via andra kommunikationskanaler. Inga åtgärder har vidtagits på grund av korrupsions- eller mutrelaterade incidenter under 2025.

Kinneviks policys, processer och regler som rör mångfald, jämlikhet och inkludering samt de anställdas välbefinnande, hälsa och säkerhet och förmåner inklusive hantering av påverkan på vår egen personal beskrivs i Kinneviks företagspolicys. Dessa omfattar Medarbetarhandboken, Talent Management Policy och Work Environment Handbook och gäller för alla Kinneviks anställda. En sammanfattning av de viktigaste aspekterna av mångfald, jämlikhet och inkludering finns på vår [webbplats](#).

Socialt

MÅNGFALD, JÄMLIKHET OCH INKLUDERING

Mål och resultat för mångfald, jämlikhet och inkludering

Kinneviks största tillgång är och har alltid varit våra medarbetare, både i vår egen organisation och i vår portfölj. Att attrahera och behålla topptalanger är nyckeln till långsiktigt värdeskapande. Vi utnyttjar till fullo de möjligheter som uppstår genom att anställa ett team med olika profiler, bakgrunder och perspektiv.

1. Kvinnlig representation

Mål: Uppnå en genomsnittlig andel kvinnor i styrelser och ledningsgrupper i portföljbolagen på 40 procent.

Resultat: Andelen kvinnor i portföljbolagens styrelser var 29 procent vid utgången av 2025 (25 procent 2024) och i portföljbolagens ledningsgrupper 36 procent (37 procent 2024).

2. Följdinvesteringar

Mål: Endast göra följdinvesteringar i bolag som gör tillräckliga framsteg när det gäller mångfald och inkludering.

Resultat: Alla potentiella följdinvesteringar utvärderas utifrån prestation inom mångfald, jämlikhet och inkludering (DEI) och är villkorade av tillfredsställande framsteg. Under 2025 gjorde 96 procent av våra portföljbolag framsteg inom sina respektive DEI-ambitioner och identifierade brister (97 procent 2024).

3. Portföljstrategi

Mål: Säkerställa att 100 procent av portföljbolagen har en DEI-strategi på plats, inklusive mätbara mål och regelbunden intern uppföljning av framsteg.

Resultat: I slutet av 2025 hade 96 procent av våra portföljbolag en DEI-strategi på plats (94 procent 2024).

Not: Måluppfyllelsen omfattar inte nya bolag som Kinnevik investerade i under 2025, bolag som inte har något finansiellt värde i Kinneviks substansvärde per den 31 december 2025, eller bolag som vi inte samarbetar med i dessa frågor på grund av begränsat inflytande.

Möjliggöra tillväxt i vår portfölj

Under 2025 fortsatte vi att stötta våra portföljbolag i att bygga högpresterande, framtidsanpassade organisationer genom aktivt ägande och strategiskt stöd, där vi aktivt integrerat mångfald, jämlikhet och inkludering (DEI). Med ett affärsstyrt tillvägagångssätt till DEI stöttar vi initiativ som syftar till att stärka ledarskapet, beslutsfattandet och det långsiktiga värdeskapandet genom att frigöra den fulla potentialen hos högpresterande och team med stor mångfald.

Genom vår aktiva ägarmodell arbetar vi nära portföljbolagens ledningsgrupper och styrelser för att främja ett inkluderande ledarskap, motverka omedvetna fördomar i rekryteringar och befordringar och i att bygga organisationsstrukturer som möjliggör stark hållbar tillväxt. Vårt stöd omfattar:

- Stärka ledningsgrupper och styrelser genom ett medvetet fokus på mångfald och kompetenssammansättning.
- Genomförande av behovsanalyser och granskningar av organisations- och teamdesign för att säkerställa att rätt kapacitet och strukturer finns på plats för den utvecklingsfas som bolaget befinner sig i.
- Möjliggöra fördomsmedveten och meritbaserad rekrytering genom att tillhandahålla strukturerade rekryteringsprocesser och stötta riktade sökningar efter ledande befattningshavare och specialister.
- Skräddarsydda rådgivningssessioner, workshops och forum för lärande som hjälper ledningsgrupper att omsätta DEI-ambitioner i konkreta, värdeskapande åtgärder.
- Vägledning i utvecklingen av tydliga DEI-agendor, inklusive definition av mätbara mål, nyckeltal och uppföljningsstrukturer.

Alla portföljbolag får tillgång till en verktyglåda för DEI, som innehåller praktiska ramverk, verktyg, mallar, fallstudier och relevant forskning för att stötta implementeringen. Detta kompletteras av Kinneviks interna resurser och DEI-expertis samt tillgång till vårt nätverk av externa partners, vilket gör det möjligt för bolagen att skala upp initiativ på ett effektivt sätt och få tillgång till skräddarsydd expertis när det behövs.

Genom denna aktiva och strukturerade ägarmodell stöttar Kinnevik sina bolag i att bygga inkluderande, högpresterande organisationer med ledningsgrupper som är rustade för att attrahera, utveckla och behålla kompetens med stort mångfald.



Socialt

EGNA MEDARBETARE

Vid utgången av 2025 bestod Kinneviks organisation av 45 anställda (48 heltids-ekvivalenter för hela året 2025). Exklusive anställda som är på uppsägningstid och ett helägt dotterbolag som förvaltar Kinneviks kontorsfastighet i Stockholm, hade Kinnevik 35 anställda vid årets slut. Alla anställda utom två var tillsvidareanställda.

Vi genomför kvartalsvisa undersökningar om Kinneviks anställdas välbefinnande, hälsa och engagemang. Undersökningarna 2025 hade en genomsnittlig svarsfrekvens på 76 procent, och resultaten visade inte på några betydande problem när det gäller lika möjligheter, den fysiska arbetsmiljön eller den psykiska hälsan. Kinnevik fick ett genomsnittligt eNPS-betyg på 27 (28 under 2024) när medarbetarna tillfrågades om de skulle rekommendera Kinnevik som arbetsgivare till en vän (skala från -100 till +100, där ett betyg över +30 anses utmärkt).

Kinnevik har åtagit sig att främja en god, säker och hälsosam arbetsmiljö för alla anställda med hänsyn till fysiska, organisatoriska och sociala aspekter för att förebygga risken för arbetsskador och upprätthålla god hälsa. Målet är att stärka de anställdas motivation, effektivitet, hälsa och välbefinnande.

Enligt Kinneviks arbetsmiljöhandbok ska en anställd som är inblandad i ett tillbud, en olycka eller någon annan situation av ohälsa omedelbart informera sin chef om detta. Under 2025 rapporterade Kinnevik inga incidenter till Arbetsmiljöverket. Sjukfrånvaron uppgick till 7 procent.

31 december 2025 (antal personer)

Kinneviks organisationsenhet	Totalt antal anställda	Andel kvinnor
Alla anställda	45	60%
Anställda i kärnverksamheten ¹	35	63%
Ledningsgrupp	6	50%
Investeringsteam	12	58%
Corporateteam	27	67%
Fastighetsbolag	6	33%
Stockholm	31	61%
London	14	57%
Styrelsen	7	43%

¹ Exklusive anställda som är på uppsägningstid och ett helägt dotterbolag som förvaltar Kinneviks kontorsfastighet i Stockholm.

Åldersfördelning bland anställda (31 december 2025, antal personer)				
Ålder	20-29	30-39	40-49	50+
Kvinnor	2	14	6	4
Män	5	9	7	-

Åldersfördelning i styrelsen (31 december 2025, antal personer)					
Ålder	20-29	30-39	40-49	50+	60+
Kvinnor	-	-	3	-	-
Män	-	-	1	1	2

Nyanställningar 2025 (antal personer)						
Ålder	20-29	30-39	40-49	50+	Total	Andel
Stockholm						
Kvinnor	-	1	-	-	1	2,1%
Män	3	-	-	-	3	6,3%
London						
Kvinnor	1	-	-	-	1	2,1%
Män	-	-	-	-	-	-
Totalt	4	1	-	-	5	10,5%

Personalomsättning 2025, antal personer						
Ålder	20-29	30-39	40-49	50+	Total	Rate
Stockholm						
Kvinnor	2	-	2	-	4	8,4%
Män	-	1	2	1	4	8,4%
London						
Kvinnor	-	1	-	-	1	2,1%
Män	-	2	-	-	2	4,2%
Totalt	2	4	4	1	11	23,2%

Not: Andel nyanställda och personalomsättning beräknas i förhållande till antalet heltidsekvivalenter (FTE) år 2025 (47,5).



VÅRA KLIMATAMBITIONER, MÅL OCH UTSLÄPP AV VÄXTHUSGASER

Klimatmål och resultat

Kinnevik har två klimatmål för att minska utsläppen av växthusgaser och anpassa vår portfölj och organisation till en ekonomi med låga koldioxidutsläpp:

- Minska utsläppsintensiteten av växthusgaser i Kinneviks portfölj med 50 procent till 2030, med 2020 som basår (Scope 3 kategori 15 Investeringar)
- Minska utsläppen av växthusgaser från Kinneviks verksamhet med 50 procent till 2030 och med 90 procent till 2050, med 2019 som basår (scope 1–3 undantaget kategori 15 Investeringar)

Utsläppen från Kinneviks verksamhet uppgick till 532 tCO₂e 2019 och 450 tCO₂e 2025, en minskning med 16 procent. Uppfyllandet av portföljens mål för 2025 kommer att publiceras i vår klimatrapport i juni 2026 (förra årets rapport finns tillgänglig på vår [webbplats](#)).

69 procent av Kinneviks utsläpp 2025 exklusive portföljen var relaterade till tjänsteresor. Vi anser att fysisk närvaro är en viktig del av vår aktiva ägarmodell och att fördelarna med att driva vår hållbarhetsagenda på plats måste vägas mot de negativa effekterna av tjänsteresor. Vår ambition är inte att sluta resa, utan att bli mer effektiva när vi reser.

Kinnevik är officiell supporter av Task Force on Climate-Related Financial Disclosures ("TCFD") och har implementerat dess rekommendationer. Den senaste rapporten finns tillgänglig på vår [webbplats](#).

Kinneviks egna utsläpp (scope 1–3 exklusive kategori 15 Investeringar)

Vår rapportering av växthusgaser sker i enlighet med GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard. Vi har inte inkluderat några koldioxidkrediter i våra beräkningar av växthusgaser i värdekedjan, och Kinnevik använder inga interna system för koldioxidprissättning. Sedan 2020 har vi utökat rapporteringsomfånget för flera kategorier och omräknat historiska data efter behov.

Klimatberäkningarna görs enligt den operativa modellen och Scope 2 görs enligt en marknadsmässig beräkningsmetod. Med tillämpning av den lokaliseringbaserade metoden uppgick Kinneviks egna utsläpp för 2025 till 458 tCO₂e.

Kinneviks redovisning av egna utsläpp är föremål för en översiktlig granskning, se sidan 31. Kinneviks totala energiförbrukning 2025, exklusive portföljen, var cirka 175 000 kWh.

Kinneviks växthusgasutsläpp (ton CO ₂ e)	2021	2022	2023	2024	2025
Scope 1 – Totalt	5,3	7,7	4,4	7,1	10,7
Bolagets egna/leasade fordon	5,3	7,7	4,4	7,1	10,7
Scope 2 – Totalt	5,5	3,2	4,8	0,1	0,1
Energi	5,5	3,2	4,8	0,1	0,1
Scope 3 – Totalt	109,4	386,1	353,5	410,7	439,0
Bolagets egna/leasade fordon	2,0	2,4	1,3	1,7	2,6
Energi	1,3	0,8	4,2	6,7	5,1
Inköpta varor och tjänster	23,2	53,7	71,9	119,9	117,3
Tjänsteresor	82,9	318,6	270,7	280,0	311,2
Anställdas pendling	0,0	4,0	4,6	2,4	2,8
Leasade tillgångar upp- och nedströms	0,0	6,7	0,8	0,0	0,0
Totalt	120,2	397,0	362,7	417,9	449,9
Per heltidsekvivalent	3,0	8,8	7,9	8,9	9,4
Per kvadratmeter kontorsyta	0,2	0,3	0,3	0,3	0,4



VÄGEN MOT UPPFYLLANDE AV KINNEVIKS KLIMATMÅL

Område	2020–2025	2026–2030
Mål och transparens	<ul style="list-style-type: none"> Fastställde klimatmål för Kinneviks verksamhet och portföljbolag samt initierat CDP-rapportering (2020) Publicerat första TCFD-rapporten (2020) med årliga uppdateringar. Ett tredje RCP-scenario lades till scenarieanalysen 2024 Emitterade en hållbarhetslänkad obligation (2021) Publicerade den första årliga Climate Progress Report (2022) Kvantifierade den finansiella påverkan av klimatrelaterade risker och bedömde påverkan på och beroende av biologisk mångfald 	<ul style="list-style-type: none"> Fortsätta att driva uppfyllandet av våra klimatmål och utvärdera resultaten 2030 kommer vi fastställa nya mål och en väg fram till 2040
Portfölj	<ul style="list-style-type: none"> Införde en klimatstrategi för portföljen och introducerade hållbarhetsdashboards för alla bolag (2020) Stöttade relevanta portföljbolag i efterlevnaden av CSRD, bland annat genom deltagande i valideringsdiskussioner om väsentlighetsanalyser (2024–25) Utvecklade en ny uppsättning hållbarhetsstandarder, inklusive ett portföljfrågeformulär baserad på vår dubbla väsentlighetsanalys (2025) Stöttade flera bolag, som bolplank och ekonomiskt, för att sammanställa en växthusgasinventering, sätta klimatmål och utveckla en klimatfärdplan (alla år) 	<ul style="list-style-type: none"> Fortsätta att stötta våra bolag för att maximera och konkretisera deras positiva klimatpåverkan Öka antalet bolag som mäter utsläpp och sätter klimatmål
Egen verksamhet	<ul style="list-style-type: none"> Intern granskning av utsläpp i egen verksamhet (2022) Årlig granskning av utsläpp från flygresor för att underlätta mer välgrundade reseval (2022) Mer klimatmedvetna policyer för företagsbilar och resor (2022) Omräkning av interna växthusgasutsläpp för att anpassa dem till uppdaterad rapporteringsomfattning (alla år) 	<ul style="list-style-type: none"> Fortsätta följa upp och granska egna utsläpp och utsläpp från flygresor Fortsätta förbättra omfattningen och metodiken för vår växthusgasinventering
Klimatbidrag	<ul style="list-style-type: none"> Köpte ca 5 000 tCO₂e i koldioxidavskiljning från en kombination av Climeworks, The Carbon Lockdown Project, Frontier och från våra portföljbolag Agreena och Charm Industrial (2020–2024) 	<ul style="list-style-type: none"> Klimatbidragen har upphört och fokus istället riktats helt mot att stötta våra portföljbolags klimatinsatser

Viktiga resultatindikatorer	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Andel av antal bolag som mäter utsläpp av växthusgaser ¹	19%	23%	24%	29%	28%	22%
Andel av antal bolag som har fastställt mål för växthusgasutsläpp ¹	12%	14%	16%	18%	13%	11%
Förändring av portföljens utsläppsintensitet ²	-	-11%	-14%	+8%	-25%	Publiceras i juni 2026
Kinneviks egna växthusgasutsläpp per FTE ²	2,4	3	8,8	7,9	8,9	9,4

¹ Andel av antalet portföljbolag per den 31 december varje år. Kinnevik har genom åren tillfört flera nya portföljbolag som generellt inte mätte utsläpp vid investeringstillfället, vilket återspeglas i utvecklingen av KPIerna. Andelen bolag som mäter utsläpp och har fastställt mål för 2024 har justerats efter publiceringen av Hållbarhetsredovisningen 2024, baserat på faktiskt utfall under 2025.

² För hela kalenderåret. Förändringen i utsläppsintensitet för 2025 kommer att publiceras i vår Climate Progress Report i juni 2026.

Portföljens nyckeltal

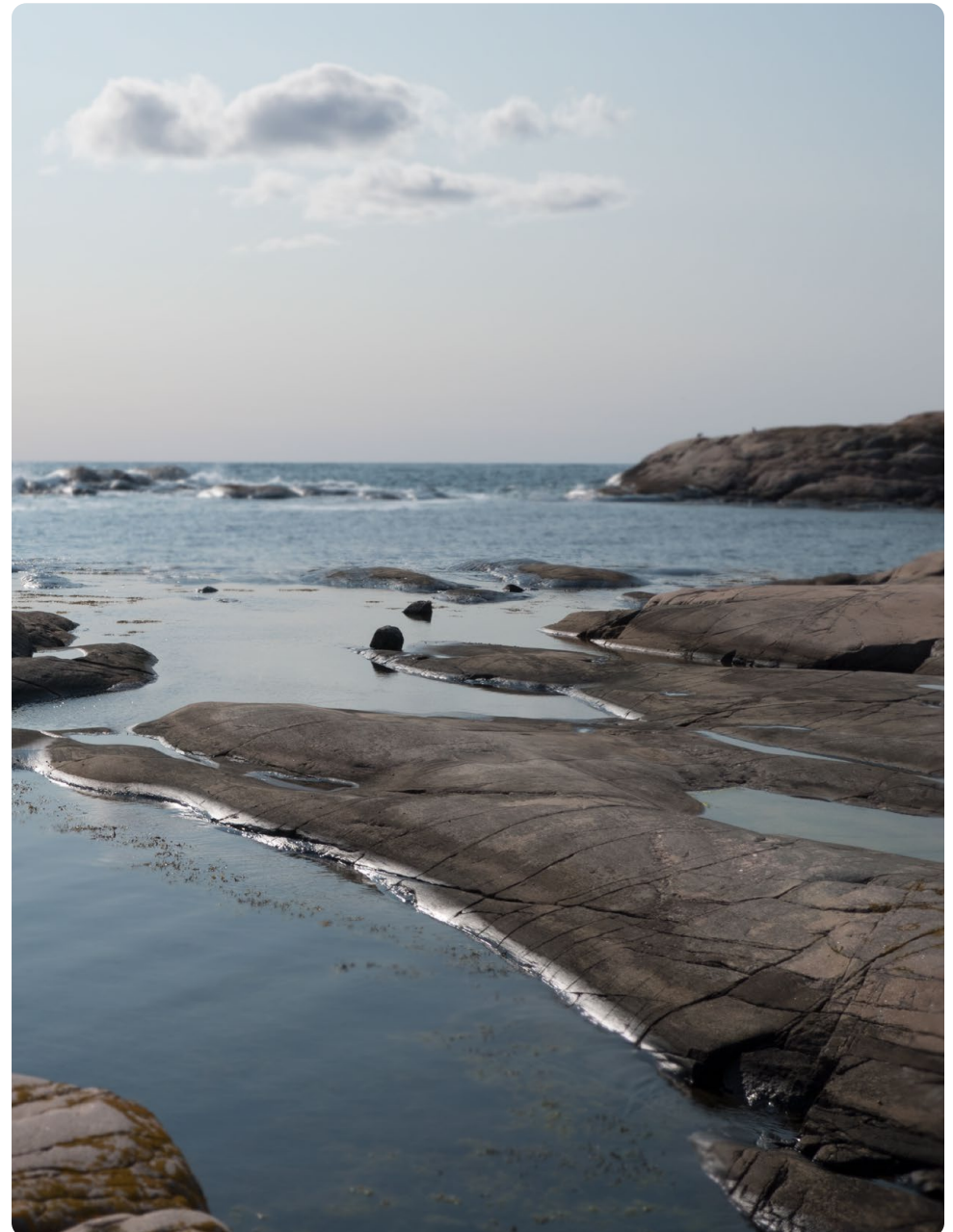
HÅLLBARHETSFRAMSTEG I VÅRA STÖRSTA BOLAG

Dessa nyckeltal baseras på vår årliga hållbarhetsenkät, som återspeglar den dubbla väsentlighetsanalysen. Nyckeltalen representerar den värdeviktade utvecklingen för våra tio största bolag – Spring Health, Perk, Mews, Pleo, Oviva, Cityblock, Betterment, Enveda, Aira och Transcarent – som representerar 71 procent av vårt portföljvärde per den 31 december 2025.¹

Hållbarhetsnyckeltal för portföljen 2025

Allmänt	Värdeviktat
Hållbarhetsstrategi godkänd av styrelsen	58%
En väsentlighetsbedömning har genomförts för att informera hållbarhetsstrategin.	66%
Hållbarhetsrelaterade mål och en färdplan för att nå målen.	27%
Hållbarhet diskuteras regelbundet vid styrelsemöten.	32%
Bolagsstyrning	
Implementerat en uppförandekod	100%
Regelbunden utbildning av anställda i efterlevnad av reglerna.	100%
Visselblåsarsystem som hanteras av en tredje part	67%
Regelbundna cybersäkerhetstester för att identifiera sårbarheter	95%
Regelbunden cybersäkerhetsutbildning för anställda	100%
Regelbundna riskbedömningar, inklusive riskklassificering baserad på sannolikhet och konsekvenser.	95%
Socialt	
Efterlevnaden av leverantörernas uppförandekod övervakas aktivt genom exempelvis leverantörsrevisioner.	10%
Riskbedömningar och/eller revisioner avseende hälsa och säkerhet.	64%
Regelbunden utbildning av anställda i hälsa och säkerhet.	81%
Strategi för mångfald, jämlikhet och inkludering godkänd av styrelsen	48%
Mål för mångfald, jämlikhet och inkludering	55%
Miljö	
Mäter växthusgasutsläpp för Scope 1 och 2	70%
Mäter växthusgasutsläpp för Scope 3	53%
En bedömning av växthusgasernas väsentlighet har legat till grund för mätningen av utsläppen	61%
Policyer för att förstå, kontrollera och minska de miljömässiga och ekonomiska effekterna av resursanvändningen finns på plats.	37%

¹ Cityblock har inte inkommit med sin enkät och exkluderas därför från årets analys.



HÅLLBARHETSLÄNKAT FINANSIERINGSRAMVERK (1/2)

Kinnevik publicerade ett hållbarhetslänkat finansieringsramverk (Sustainability-Linked Financing Framework, "Ramverket") 2021 som ett nästa steg i vårt åtagande att vara ledande inom hållbarhet, genom att integrera våra ambitioner i våra finansieringslösningar. Ramverket är anpassat till Sustainability-Linked Bond Principles som publicerades av International Capital Market Association (ICMA) 2020 och Sustainability Linked Loan Principles som publicerades av Loan Market Association (LMA), Asia Pacific Loan Market Association (APLMA) och Loan Syndications and Trading Association (LSTA) 2021. Enligt detta Ramverk kan Kinnevik emittera hållbarhetsrelaterade värdepapper, inklusive men inte begränsat till obligationer och lån.

Eftersom majoriteten av den potentiella effekt som Kinneviks hållbarhetsarbete kan ha relaterar till portföljen och vårt aktiva ägande, avser KPIerna och hållbarhetsmålen (Sustainability Performance Targets, "SPTer") i Ramverket vår portfölj.

I november 2021 meddelade Kinnevik att bolaget emitterat hållbarhetslänkade obligationer om 2,0 Mdkr på den nordiska obligationsmarknaden under Ramverket (ISIN SE0013360534 och ISIN SE0013360542). De hållbarhetslänkade obligationernas slutgiltiga inlösenpris beror på i vilken utsträckning Kinnevik uppnår de årliga SPTerna i tabellen nedan.

Alla tre SPTer mäts årligen. För att uppnå 2025 års resultat mot SPTn avseende klimat krävs att våra portföljbolag rapporterar sina utsläpp för 2025. Eftersom dessa uppgifter ännu inte har mottagits kommer vi att rapportera resultatet mot SPTn avseende klimat i vår Climate Progress Report som publiceras senast den 30 juni 2026.

Ramverket finns tillgängligt på vår webbplats. Under 2021 infördes även en hållbarhetslänk för Kinneviks revolverande kreditfaciliteter om 5 Mdkr.

	Klimatpåverkan	Mångfald, jämlikhet och inkludering	Bolagsstyrning
KPI	Minskning av växthusgasintensitet i Kinneviks portfölj från år till år.	Andel av nytt kapital som investeras i bolag grundade eller ledda av kvinnor.	Årlig genomsnittlig ESG-poäng i portföljen.
SPT	7 procents minskning av växthusgasintensitet i Kinneviks portfölj från år till år, totalt sett en 50-procentig minskning per 2030 jämfört med 2020	På rullande tvåårsbasis ska minst 10 procent av det kapital som Kinnevik investerar i nya bolag investeras i bolag grundade eller ledda av kvinnor	5 procentenheters förbättring av årlig genomsnittlig ESG Score från år till år över portföljen.
Bakgrund	Majoriteten av våra utsläpp kommer från Scope 3, våra portföljbolag. Som aktiv ägare måste vi använda vårt inflytande för att säkerställa att våra portföljbolag är förberedda på ett samhälle med låga koldioxidutsläpp och hållbar tillväxt.	Mer än 90 procent av de globala investeringarna går fortfarande till grundare och ledningsgrupper som enbart består av män. Som en del av vår ambition om att vara Europas ledande tillväxtinvesteringar, erkänner vi vårt gemensamma ansvar inför att bidra till en med balanserad fördelning av kapital mellan könen.	Som aktiv ägare är det vårt ansvar att säkerställa att våra portföljbolag är fokuserade på samtliga dimensioner av ESG och visar fortsatta förbättringar.
Resultat 2025	Att bekräftas senare – Eftersom portföljbolagen ännu inte har rapporterat sina utsläpp för 2025 kommer vi att redovisa resultatet i vår klimatrapport som publiceras senast den 30 juni 2026.	Ej uppnått – 2024–2025: 0 procent På tvåårsbasis, helåret 2024 och 2025, har vi investerat 0 procent av det kapital som investerats i nya företag i företag som grundats eller leda av kvinnor.	Uppnått – <ul style="list-style-type: none"> 2024: 60 procent 2025: 65 procent Vi uppnådde en förbättring med 5 procentenheter från 2024 till 2025 på jämförande basis.

HÅLLBARHETSLÄNKAT FINANSIERINGSRAMVERK (2/2)

	Miljöansvar och minskad klimatpåverkan	Social jämställdhet och att bidra positivt till samhället	Sunda strukturer för styrning och ekonomisk tillväxt
Metodik	<p>Resultat i förhållande till SPT baseras på förändring i intensitet per bolag från år till år vilket kräver att i) ett portföljbolag har mätt och rapporterat dess växthusgasutsläpp under minst två på varandra följande år och ii) varit del av Kinneviks portfölj under samma period. Beräkningen består av tre steg:</p> <ol style="list-style-type: none"> Växthusgasintensiteten för varje enskilt rapporterade portföljbolag beräknas genom att de totala växthusgasutsläppen divideras med en individuellt vald nämnare. Den procentuella förändringen av växthusgasintensiteten från år till år beräknas för varje enskilt rapporterat portföljbolag. Förändringen av intensiteten från år till år för alla rapporterade portföljbolag aggregeras och viktas efter rapporteratverkligt värde i slutet av rapporteringsperioden, vilket resulterar i en viktad förändring av växthusgasintensiteten jämfört med föregående år. 	<p>Prestationerna i förhållande till SPT baseras på det kapital som investeras i nya bolag som grundats eller leds av kvinnor, dividerat med det totala kapitalet som investeras i nya bolag på en tvåårig rullande basis.</p> <p>Ett bolag anses vara grundat av kvinnor om, vid tiden för investeringen –</p> <ul style="list-style-type: none"> minst 50 procent av grundarteamet som är aktivt i bolaget är kvinnor, eller minst 1/3 av grundarteamet som är aktivt i bolaget är kvinnor och arbetar på den högsta ledningsnivån i bolaget, eller en kvinnlig medgrundare också är vd eller styrelseordförande. <p>"Aktiv i bolaget" definieras som att man fortfarande arbetar operativt för bolaget eller sitter i styrelsen.</p> <p>Ett bolag kan betraktas som ett bolag som leds av en kvinna om, vid tiden för investeringen –</p> <ul style="list-style-type: none"> minst 50 procent av den högsta ledningen är kvinnor, eller en kvinna är vd och minst 30 procent av ledningsgruppen är kvinnor. 	<p>Kinnevik gör en årlig bedömning av alla våra portföljbolag utifrån Kinneviksstandarderna. Som en del av denna bedömning ger Kinnevik bolagen poäng i enlighet med hur de uppfyller Standarderna. Varje standard viktas i sin tur utifrån Kinneviks syn på hur viktig den är. Bedömningarna utförs av Kinneviks hållbarhetsteam genom intervjuer med bolagen och våra styrelserepresentanter.</p> <p>Standarderna omfattar 84 mätvärden som i sin tur är uppdelade i två nivåer, en för små bolag (aktievärde < 750 MUSD) och en för stora bolag (aktievärde > 750 MUSD), där den senare är mer omfattande och avancerad. Medan små bolag endast poängsätts utifrån standarderna för små bolag, poängsätts stora bolag utifrån standarderna för både små och stora bolag. När ett bolag omklassificeras till ett stort bolag, poängsätts det som både ett litet och stort bolag för att kunna jämföra poängen mellan åren. Om en standard inte anses vara tillämplig på ett visst bolags affärsmodell och/eller sektor/marknad är det upp till hållbarhetsteamet att besluta om bolaget ska poängsättas mot den standarden eller inte. Fondinvesteringar ingår inte i den årliga bedömningen.</p>
Omfattning	<p>För 2025 förväntar vi oss att 31 procent av våra portföljbolag har mätt sina växthusgasutsläpp under minst två år i rad.</p> <p>SPT avser en förändring från år till år. Endast bolag som varit del av Kinneviks portfölj under de två föregående åren vid målobervationsdatumet kommer inkluderas.</p>	<p>SPT omfattar hela summan av kapital investerat i nya bolag under den rullande tvåårsperioden, helåren 2024 och 2025.</p>	<p>Den rullande tvåårsperioden, helåren 2023 och 2024. SPT avser förändringen av den genomsnittliga ESG poängen i portföljen mellan år, vilket betyder att endast de bolag som var del av Kinneviks portfölj under helåren 2024 och 2025 kommer att inkluderas i beräkningen. Därför inkluderar SPT för 2025 alla Kinneviks portföljbolag per den 31 december 2025, exklusive bolag som sålts under 2025 och nya bolag som investerats i under 2025.</p>

REVISORS RAPPORT FRÅN GRANSKNING MED BEGRÄNSAD SÄKERHET AV KINNEVIK AB HÅLLBARHETSREDOVISNING

**Till Kinnevik AB (publ),
organisationsnummer 556047-9742**

Slutsats

Vi har fått i uppdrag av styrelsen och verkställande direktören att granska hållbarhetsredovisningen för Kinnevik ABs räkenskapsåret 2025. Hållbarhetsredovisningen ingår på sidorna 20–30 i detta dokument.

Grundat på vår granskning som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsredovisningen inte, i allt väsentligt är upprättad i enlighet med de delar av ramverket för hållbarhetsredovisning utgivet av GRI (Global Reporting Initiative) som är tillämpliga för hållbarhetsredovisningen, samt företagets egna framtagna redovisnings- och beräkningsprinciper.

Grund för slutsats

Vi har utfört granskningen enligt ISAE 3000 (omarbetad) Andra bestyrkandeuppdrag än revisioner och översiktliga granskningar av historisk finansiell information. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vår slutsats.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att hållbarhetsredovisningen har upprättats i enlighet med tillämpliga kriterier, vilka framgår på sidan 21 i hållbarhets-

redovisningen, och utgörs av de delar av ramverket för hållbarhetsredovisning utgivet av GRI (Global Reporting Initiative) som är tillämpliga för hållbarhetsredovisningen, samt av företagets egna framtagna redovisnings- och beräkningsprinciper. Detta ansvar innefattar även att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta en hållbarhetsredovisning utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhetsredovisningen på grundval av vår granskning. Granskningen har utförts enligt ISAE 3000 (omarbetad) Andra bestyrkandeuppdrag än revisioner och översiktliga granskningar av historisk finansiell information. Denna rekommendation kräver att vi planerar och utför våra granskningsåtgärder för att uppnå begränsad säkerhet att hållbarhetsredovisningen är upprättad i enlighet med de under avsnittet "Styrelsens och verkställande direktörens ansvar" angivna kriterierna.

De granskningsåtgärder som har utförts för att inhämta bevis är mer begränsade än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet och den säkerhet som har uppnåtts är därför lägre än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet. Det innebär att det inte är möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som

skulle kunna ha blivit identifierade om ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet utförts.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 (International Standard on Quality Management), som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Vi är oberoende i förhållande till Kinnevik AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta underlag till hållbarhetsredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i hållbarhetsredovisningen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören upprättar hållbarhetsredovisningen i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att uttala en slutsats om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen:

- Genom förfrågningar erhålla en allmän förståelse för den interna kontrollmiljön, rapporteringsprocesserna, och informationssystemen som är relevanta för upprättandet av informationen i hållbarhetsrapporten.
- Utvärdera så att strukturen och informationen som inkluderas i hållbarhetsrapporten presenteras på ett tydligt och transparent sätt.
- Utföra substansgranskningsåtgärder baserat på stickprov på utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten.

Stockholm, 31 mars 2026

KPMG AB

Mårten Asplund
Auktoriserad revisor

Torbjörn Westman
Specialistmedlem i FAR